



主管：广东省质量技术监督局
主办：广东省特种设备行业协会
刊期：季刊
刊名题词：苏 华
编委会主任：胡立义
编委会副主任：罗东明 何柏如 葛新宇
曾东生

委员：（排名不分先后）

郭 晋 张志光 郑 炯
梁广炽 陈志刚 王伟雄
黄开佳 席代国 徐俊杰
吴 宾 黄海珊 蒋敏灵
夏舞艳 苗 坚 陈 奕
汪青根 邓志毅 丁维艳
胡国忠 许振达

顾问：刘人怀 刘正义 陈国华 马小明
洪锡纲 张如喜 王春平

主 编：郭尼迪尔

编 辑：陈永培

美 编：陈光平 卢俊杰

地 址：广州市天河区黄埔大道西 363 号

邮 编：510620

电话：020-38835176

传真：020-38835165

电子邮箱：gdaseir@163.com

登记证号：粤内登字 0 第 11429 号

出版日期：2014 年 7 月 5 日

装帧设计：广州蓝瑟文化传播有限公司

印刷单位：广州市骏迪印务有限公司

内部资料 免费交流

目 录

CONTENT

2014 年第 3 期(总第 17 期)

● 行业要闻

- 03 我省各地积极开展“安全生产月”系列主题活动
活动形式多样，群众广泛参与
- 08 省特设协会电梯专业委员会成立
- 09 省特设协会无损检测专业委员会正式成立
- 10 2014 中国国际电梯展广州圆满举行
省特设协会会员纷纷亮相展示最新产品和技术
- 12 省委十一届三次会议：稳步推进社会组织体制改革

● 交流与探索

- 13 发挥行业协会商会服务经济发展的功能作用 / 顾朝曦
- 16 广东社会组织发展的现状、问题与对策 / 周春霞
- 20 走进香港社会组织 学习经验收获启示
- 22 广东省特种设备行业协会优秀科技论文选登（二）
回火温度对 X60 热煨弯管外弧侧性能及组织的影响
/ 傅如闻 李蔚

● 法规解读

- 25 新实施的《大型游乐设施安全监察规定》
解读 / 彭轶涛
- 29 对《压力容器定期检验规则》中几个问题的
思考 / 卫军
- 30 【以案说法】劳动关系认定 / 周其俊

● 会员讯息

- 34 创服务品牌 树行业标杆
见证广州诺登电梯服务有限公司十五载跨越
发展之路 / 刘甘川
- 37 实施四大战略 造就持续发展
走进发展中的东莞市华楠骏业机械制造有限公司 / 陈嘉祺
- 39 会员短讯

● 瞭望台

- 44 加拿大不列颠哥伦比亚省升降设备安全监管概
述 / 胡正国 梁广炽

● 警钟长鸣

- 48 一起塔吊倒塌事故分析 / 苏立鹏
- 51 蒸汽锅炉发生爆炸事故的原因与教训 / 王景康

● 知识窗

- 52 2013 年全国及广东省特种设备安全状况

- 53 企业申报“著名商标”的基本知识与要领
/ 张思捷

- 55 一起来学学新《商标法》

- 57 这些网络热词你认识了吗?

● 你问我答

- 58 最近我单位的一些技术人员，结合工作实
践写了相关论文，希望通过协会的平台进
行发表，是否可以呢等六则

● 文化广场

- 60 弘扬“广东特种设备行业精神”大家谈（六）
有行业精神 创新发展才有方向
——论弘扬广东特种设备行业精神 / 李建华
- 62 “做电梯就是这样的”——走访我们最可爱
的人 / 谢彦瑜
- 63 闲情偶得
- 63 与自由私奔 / 余协勇
- 64 生活小知识：我们要吃什么
- 64 小幽默



广州市安全生产宣传咨询日暨安全生产宣传志



我省各地积极开展“安全生产月”系列主题活动

活动形式多样，群众广泛参与

今年6月是全国第十三个安全生产月。自“安全生产月”活动启动以来，我省及全省各地质监系统紧紧围绕“强化红线意识，促进安全发展”的活动主题，纷纷开展安全生产宣传咨询日、特种设备安全应急演练、特种设备安全知识“三进”（进社区、进校园、进企业）等形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的系列主题活动，得到社会广泛关注和群众热情参与。

“安全生产宣传咨询日”市民来热捧



刘志庚副省长（右二）参观活动

6月16日上午，由省安委会、广州市安委会联合主办的“广东省·广州市2014年安全生产宣传咨询日暨安全生产宣传志愿者活动”在广州市天河体育中心举行，副省长刘志庚出席活动并讲话，广东省、广州市质监部门积极响应，现场设摊提供特种设备安全咨询服务，受到广大市民的“热捧”。

活动期间，由省特协负责具体承办的广东省、广州市质监局摊位，吸引了众多市民驻足围观和踊跃咨询，工作人员热情地向他们派发了《特种设备安全法》、《特种设备安全知识手册》、我省电梯监管体制改革及电梯、大型游乐设施、索道、气瓶等特种设备安全使用知识的宣传资料，省局党组成员、副巡视员林少治以及省局特设处、锅炉处、省特种设备检测研究院和省特协有关领导也亲临现场，接受广大市民群众的咨询。

电梯安全教育进社区 一家齐参与



丰富有趣的活动吸引了众多家长和小朋友参与

6月14日,由省质监局主办、省特协承办、日立电梯协办的“安全乘梯 幸福随行——电梯安全教育活动”,走进广州市海珠区保利百合花园,向广大社区居民宣传和普及安全乘梯知识。

活动现场,为了让小区居民和儿童能更直观和生动的了解安全乘梯知识,活动志愿者通过信息丰富、

深入浅出的电梯安全知识展览,讲解安全乘梯知识,营造了浓厚的活动氛围。寓教于乐的互动小游戏,更是吸引了众多小朋友和家长的踊跃参与,增加了他们正确使用电梯的安全知识,强化了乘梯安全意识,现场不时响起了欢乐笑声和掌声。“电梯突然不动了怎么办?遭遇电梯突然下坠事故,应该如何处置?”现场开展的模拟电梯应急救援

演练,向社区居民和物业公司普及电梯使用知识,让他们在“实景观摩”中进一步了解安全乘梯与专业维保的重要性。现场设立的咨询处,也吸引了许多居民向专业技术人员咨询电梯运行原理和在乘梯过程中的自救知识。

电梯安全知识进校园 学生争抢答



6月18日,省质监局会同广州市质监局、广州市教育局在番禺锦绣香江小学开展了一次生动有趣的“电梯安全知识进校园”活动。

“小朋友们,电梯发生故障还能乘坐吗?”、“在乘坐电梯时,我们能不能穿洞洞鞋”、“如果遇到困梯情况,我们该如何办?”……活动上,省质监局特设处罗向平副调研员现场当起“老师”,他以“关爱生命,关注电梯安全”为主题,结合我省近年



来发生的涉及儿童电梯事故案例,通过播放电梯安全教育宣传片、有奖问答等互动形式,为小学生们上了一堂生动有趣的“如何安全乘坐电梯”知识课。“我知道,我知道……”在互动环节里,每当罗向平“老师”抛出问题,同学们都热情高涨,积极举手抢答,现场气氛热烈。

燃气泄漏应急演练 学逃生技巧

“漏气了,漏气了,大家快撤到站外安全地带。”“车上漏气起火了,请大家不要慌乱,赶紧从车门离开”……6月24日,一场主题为“强化红线意识 促进安全发展”的大型燃气泄漏应急演练活动在广州大学城喜威天然气加气站紧张“上演”。



公交车行驶过程中燃气发生泄漏应急演练

活动分别进行公交车加气过程发生燃气泄漏的紧急处理演练和公交行驶过程中发生燃气泄漏的紧急疏散演练。“燃气公交车作为重要的交通工具,与我们的日常出行息息相关。但如果公交车发生燃气泄漏情况,我们该如何正确地逃生?如何自救和互救?驾驶员该如何处理?”活动上,广州三汽的专业人员详细介绍了市民在乘坐燃气公交时一旦发生燃气泄漏情况下的逃生技巧,并提醒广大乘客在燃气泄漏抢险过程中,应当尽快离开泄漏点,并且将打火机、火柴等火源带离现场,以免在抢险过程中发生爆炸而导致伤亡。



公交车加气过程中发生燃气泄漏的应急救援演练



介绍燃气公交逃生技巧

燃气安全进社区宣传服务 知识送进“家”

6月27日,由省质监局主办、省特协承办、喜威(中国)投资有限公司协办,主题为“燃气安全进社区,安全用气保平安”的燃气安全进社区宣传服务活动在番禺区石碁镇石碁社区欢乐举行。

“在室内安装燃气热水器,大家知道气瓶应该放在哪些地方比较安全吗?”在安全讲解区,宣传人员向居民讲解燃气安全知识和气瓶使用常识。在游戏区,安全知识有奖问答,将液化气钢瓶这种平日里看似危险的特种设备变得平易近人。与此同时,燃气企业的工作人员还免费上门为居民家中的气瓶和燃气进行安全检查,



现场讲解



接受居民咨询



上门检查燃气安全

并向他们讲解正确使用燃气的方法和步骤。活动在欢乐和趣味中进行,吸引了大批社区居民踊跃参与,现场掀起一个又一个的欢乐高潮。“挺好的,今天有得玩,还可以学到这些知识。”在家门口就能学到燃气安全知识,让居民们对这次燃气进社区活动纷纷竖起了大拇指。

各地开展形式多样活动 群众乐其中

江门

系列特种设备应急救援演练

6月18-26日期间,江门市质监局联合有关单位,开展了大型游乐设施故障、液化石油气储罐泄漏、客运索道高空滞留游客等一系列应急救援演练。演练准备充分,情景设置逼真,实战气氛浓厚,参加演练人员沉着应对,迅速救援,实现了检验应急预案,锻炼救援队伍,提高特种设备应急处置能力的预期目标。



潮州

特种设备安全知识进社区

潮州市质监局在东方威尼斯住宅小区开展特种设备安全知识“进社区”活动,通过张贴宣传画、发放资料、接受咨询等形式,为小区居民广泛宣传特种设备安全相关法律法规及安全使用常识,重点向小区居民讲解电梯和气瓶安全使用注意事项、乘坐电梯被困如何呼救及应急等知识,极大地提高了小区居民的特种设备安全意识和事故防范意识。



梅州

特种设备安全知识进校园



为更好地在全国中小學生中广泛宣传普及特种设备安全知识,梅州市质监局在梅江区龙坪小学开展“特种设备安全进校园”宣传活动。通过组织同学们观看图片和现场讲解特种设备安全知识,特别是日常生活中经常接触的电梯、游乐设施等知识,增强了同学们安全意识和自我保护意识。

汕尾

面向电梯维保企业和物业企业宣贯

汕尾市质监局组织召开了《广东省电梯安全监管体制改革方案》和《特种设备安全法》宣贯会。全市质监监察人员和16家电梯维保企业及市区22家物业公司的代表共计62人参加了会议。会议对《广东省电梯安全监管体制改革方案》、《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规进行了全面解读。



东莞

液化石油气泄漏应急救援演练



由佛山市质监局组织开展，演练模拟一台液化石油气槽罐车在卸载时，因操作不当导致液化石油气泄漏和装卸工倒地受伤。安全巡检人员发现险情后，立即向气站领导报告，并启动气站应急救援预案，同时向119、120报警请求支援，向政府相关部门报告事故情况，迅速开展应急事故救援抢险堵漏、喷淋演练及初级灭火救援。119消防车到达现场后，协助展开救援，在稀释降低现场的可燃气体后，堵漏组进入现场实施堵漏抢险，随后120救护车抵达现场运走抢险伤员，最后成功地排除了险情。

由佛山市质监局组织开展，演练模拟一台液化石油气槽罐车在卸载时，因操作不当导致液化石油气泄漏和装卸工倒地受伤。安全巡检人员发现险情后，立即向气站领导报告，并启动气站应急救援预案，同时向119、120报警请求支援，向政府相关部门报告事故情况，迅速开展应急事故救援抢险堵漏、喷淋演练及初级灭火救援。119消防车到达现场后，协助展开救援，在稀释降低现场的可燃气体后，堵漏组进入现场实施堵漏抢险，随后120救护车抵达现场运走抢险伤员，最后成功地排除了险情。

河源

电梯困人应急救援演练

由河源市质量技术监督局主办的“2014电梯困人应急救援演练”在河源市人民医院举行。演练模拟故障造成电梯困人情境，医院值班人员接到被困群众求救后马上向医院电梯安全管理负责人报告，并立即启动电梯应急救援预案，同时了解被困人员情况，拨打电梯维保单位电话。救援人员到场后立即设立警示牌、拉断电源、安抚被困人员、检查设备停滞位置，将“故障”电梯轿厢盘至平层位置，打开层门、轿厢门将被困群众安全救出。



惠州

开展应急演练
液化石油气充装单位

由惠州市质监局组织，演练模拟气站液化石油气储罐



根部发生泄漏，工人发现燃气浓度报警系统接收预警后，立即启动应急预案，各工作人员马上按预案进行抢险，最后使“危险”得到控制排除。此次活动演练了燃气报警系统的启用、现场的指挥、相关警戒、喷淋稀释、抢险处突、安全救治、排除隐患等，使气站处置突发事件的能力得到有效的锻炼。

佛山

液氨泄漏事故应急救援演练

由佛山市质监局组织，演练以制冷车间液氨蒸发器节流阀阀门压盖破裂，引发大量液氨泄漏为模拟场景。发现液氨泄漏险情后，企业应急指挥部立即启动应急预案，赶到现场的救援人员快速用高压水枪对泄漏点进行大量喷水，而戴着头盔和防毒面具、身着防护服的救援人员持专用工具冲向氨气泄漏点，按程序熟练地关闭事故阀门前后截止阀，最后成功完成液氨堵漏。



云浮

危化品压力容器泄漏应急联演

云浮市广东广业云
限公司化工
酸压力容器



质监局在硫矿业有厂举办硫泄漏事故应急救援演练活动。演练模拟硫酸压力容器泄漏导致员工受伤，救援人员马上启动应急预案并进行抢修堵漏、伤员处理、环境监测等工作，最终排除险情，整个演练活动取得了圆满成功。

质监局在硫矿业有厂举办硫泄漏事故应急救援演练活动。演练模拟硫酸压力容器泄漏导致员工受伤，救援人员马上启动应急预案并进行抢修堵漏、伤员处理、环境监测等工作，最终排除险情，整个演练活动取得了圆满成功。

韶关

应急救援演练
客运索道故障

由韶关市质监局在丹霞山组织开展，演练分别模拟外电网突然停电、索道主驱动故障、索道突发机械故障短时间内不能恢复运行等三种意外情况，游客滞留在最高最险处的吊厢内，救援人员启用空中人工救援的方式将吊厢中的游客安全降落至地面。经过90分钟的紧张“战斗”，游客全部获救，演练获得圆满成功。



阳江

特种设备安全知识进企业



阳江市质监局开展特种设备安全知识进企业活动，面向高新区工业园四家企业近 200 名特种

设备安全作业人员，结合企业起重机械使用量大、环境复杂等因素，重点讲解了起重机械维护保养、剖析事故案例、事故预防等，以此提高企业的安全管理水平，增强企业安全生产主体责任意识，进一步推进安全生产管理工作。

中山

特种设备安全生产宣传培训

中山市质监局组织举办特种设备安全生产宣传培训班，来自横栏镇 50 家特种设备使用单位参加会议。会上，中山市质监局主要针对《中华人民共和国特种设备法》、《特种设备安全监察条例》

等法律进行了宣贯，深入解读了有关法律条文的内容；同



时，通过大量列举特种设备安全事故案例及数据，提高企业依法生产、安全生产重要性的认识。

茂名

深入企业一线检查特种设备

结合安全生产月“强化红线意识，促进安全发展”



主题，茂名市质监局加强液化石油气充装单位、工业气体充装单位、涉氨制冷（冰）企业及天然气管道等专项检查。活动期间共检查特种设备使用单位 24 家，特种设备 70 多台套，发出特种设备安全监察指令书 6 份，对存在安全隐患的特种设备，跟踪督促使用单位进行隐患整改，消除隐患死角。

顺德

“安全生产宣传咨询日”活动

活动通过生产宣传海报张，并针对市



活动通过生产宣传海报张，并针对市员工提出的企生产、职业卫生、道路交通、安全用电、特种设备等安全生产、生活安全问题进行耐心解答；展示区现场设置的安全生产月主题宣传挂图展板图文并茂，各类安全生产常识吸引了不少市民驻足阅览，宣传车滚动播放安全教育片也吸引众多活动参与者。

派发安全和宣传单企业安全生

湛江

电梯安全大型宣传活动

湛江市质监局在世贸广场组织开展电梯安全大型宣传活动，湛江市 30 家电梯安装、维保单位参加了现场宣传。

活动围绕《特法》、安全乘梯、自觉保护电梯施和警示提示资料，提供咨



种设备安全文明乘梯、轿厢内的设标志等发放

接受投诉。电梯安装、维保单位均在活动现场设立了咨询台，通过宣传画报、实物展示、安全乘梯漫画和小册子、现场播放宣传片等向市民提供知识宣传。

小知识：安全生产月的历史

安全生产月是经国务院批准，由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同作出决定，于 1980 年 6 月在全国开展安全生产月，并确定今后每年 6 月都开展安全生产月，使之经常化、制度化。1980 年开展的安全月活动是新中国成立以来第一次，到今年已有 34 年历史，期间名称经历了三次变化，分别为 1980 年至 1984 年的“全国安全月”，1993 年至 2001 年改为“安全生产周”，2002 年至今改为“全国安全生产月”。

省特设协会电梯专业委员会成立



徐俊杰主任委员介绍
电梯专业委员会有关情况



张志光处长对电梯专业
委员会的成立表示肯定



胡立义会长对电梯
专业委员会工作提出希望



李守林理事长祝贺
电梯专业委员会成立

近日，广东省特种设备行业协会电梯专业委员会成立大会在广州召开，中国电梯协会理事长李守林、省质监局特设处处长张志光、省特设协会会长胡立义等领导以及我省 110 多家电梯及相关单位代表出席。

广东省特种设备行业协会电梯专业委员会的成立，旨在更加深入、直接地为会员单位提供服务，加强行业自律管理，推进我省电梯事业发展。该专业委员会由日立电梯（中国）有限公司工程总部总经理徐俊杰担任主任委员，广州广日电梯工业有限公司总经理吴宾、深圳市中航南光电梯有限公司总经理余光胜、菱王电梯股份有限公司董事长梁永标、广东菱电电梯有限公司技术部部长黄英等 4 人担任副主任委员。

会上，省特设协会秘书长罗东明宣读了《关于成立广东省特种设备行业协会电梯专业委员会》的文件；徐俊杰主任委员介绍了电梯专业委员会的成立背景和目的、筹建情况、运作模式、组成架构及本年度活动计划，并对电梯专业委员会如何充分作用，在协助政府管理、促进行业发展、为企业提供服务等方面进行了阐述。

张志光处长在讲话中表示，广东是我国电梯大省之一，省特设协会成立电梯专业委员会，有利于团结同业，更好地为会员单位提供更直接、更专业的服务，也有利

于组织开展电梯专业信息交流与协调合作，探讨和解决本专业共同面临的问题，从而不断提高我省电梯管理工作水平，加强行业自律，推进行业诚信体系建设，促进行业健康发展。

“电梯专业委员会的成立是我们电梯行业的一件大事，也是一件喜事，更是一件好事。”李守林理事长代表中国电梯协会对省特设协会电梯专业委员会的成立表示祝贺，同时表示中国电梯协会将在行业里推广“广东经验”，并与广东省特设协会电梯专业委员会加强联系、相互学习，共同为电梯行业的健康发展打下良好基础。

“电梯专业委员会的成立，是我们协会也是我省电梯行业的一件大事。”胡立义会长表示，成立电梯专业委员会，对加强电梯专业及相关会员之间的联系沟通和信息化交流合作、加强行业服务和行业管理、推动我省电梯事业发展将发挥重要作用。胡立义会长希望电梯专业委员会围绕“提供服务、反映诉求、规范行为”的三大功能积极开展各项工作。

会议期间，张志光处长介绍了广东省电梯安全监管体制改革方案的有关内容，并和与会人员就所关心的热点和问题进行了互动讨论。

（协会信息部）

日前，广东省特种设备行业协会无损检测专业委员会成立大会在佛山召开，省质监局锅炉处郭晋处长、协会胡立义会长等领导以及 26 家无损检测及相关单位代表出席。

会议由省特设协会无损检测专业委员会首任主任、广州声华科技有限公司总经理、协会副会长夏舞艳主持。会上，协会何柏如副秘书长宣读了《关于成立广东省特种设备行业协会无损检测专业委员会》的文件，并对专业委员会的宗旨、运作模式、定位、组成、活动原则等做了详细介绍。夏舞艳主任报告了无损检测专业委员会的筹建情况，并介绍了今年工作计划，包括开展全省特种设备行业无损检测技能大赛，开展会员单位实验室间比对活动，收集各委员单位情况介绍资料并编辑整理成册，开展各种交流活动（如组织会员单位互访），举办经营管理、质量管理、技术研讨等活动。

作为省特设协会首个专业委员会，郭晋处长在讲话中对此成立表示热烈祝贺。他指出，无损检测技术的应用和发展对特种设备检验检测的支持作用越来越大，而随着特种设备行业的不断发展，无损检测企业也不断涌现，大大促进了我省特种设备事业的健康发展。郭晋处长对省特设协会无损检测专业委员会的工作提出了

三点希望：一是发挥平台作用，提高无损检测技术水平及整个行业的管理水平，尤其是无损检测企业的质量管理、经营管理等；二是发挥规范作用，强化无损检测行业自律行为；三是发挥桥梁作用，促进行业诚信体系建设，为政府监管部门提供行业决策的支持。“专委会不仅是行业企业的汇聚，也是行业专家的汇聚。有专家的智慧支持，有协会作为坚强后盾，有各个无损检测单

位携手共进，专委会一定会越做越好，我省的无损检测行业也会越强。”郭晋处长说。

“无损检测专业委员会的成立是我省无损检测行业的一件大事。它的成立，是企业自身的需求和愿望，今后可以为会员提供更深入的服务。”胡立义会长希望省特设协会无损检测专业委员会成立后发挥应有的作用，并对其提出了三点要求：一是各专业委员会应以主人翁的姿态，积极参与专业委员会的各项活动，推动专业委员会越办越好；二是增强组织观念，积极发挥专业委员会在制定、遵守无损检测专业的行业规则方面的作用；三是专业委员会加强与协会相关部门的沟通和联系，主动及时报告情况和反映意见。“专业委员会作为协会的分支机构，以协会的名义开展工作，以后应多加强与企业的接触沟通，将无损检测相关企业的诉求反映给协会。”（协会信息部）

省特设协会无损检测专业委员会正式成立





2014 中国国际电

省特设协会会员纷纷亮相

5月13日—16日，全球电梯业最具规模和影响力的盛会——第十一届中国国际电梯展览会在广州举行，来自世界各地的22个国家和地区的800多家企业参展。日立电梯、广日电梯、华升富士达、菱王电梯、广东省特检院、深圳市特检院、省特检院珠海检测院等本协会会员纷纷精彩亮相，展示最新技术与产品。

省质监局党组成员、副巡视员林少治和省特设协会会长胡立义出席了5月13日举行的开幕式。

据统计，2013年我国电梯产量62.4万台，同比增长18%，2014年电梯行业增速估计在15%左右。而作为特种设备，电梯运行安全依然是本届展会关注的焦点。同时，电梯作为耗能大户，相应绿色环保技术不断呈现。

随着互联网信息服务的市场推进，智能化成为电梯企业转型改革的方向。此外，高速电梯以及超高速电梯相关技术也成为各大电梯厂家展示的重点。

此次展会上，省特种设备行业协会的会员纷纷参展，把企业最新、行业最高端的技术与产品带到会场，对观众全方位的展示、讲解甚至通过切身体验，深入了解相关技术给大家带来的安全保障与便利。其中，日立电梯展示了多项最新的技术和产品，以及智能、高效且符合中国市场需求楼宇交通解决方案，为凸显“智能、高效的科技理念”这一理念，日立电梯展出了世界最高速（提升速度达1200米/分）电梯技术、新一代CA系列电梯产品，以及运用了高科技控制技术的概念型电梯



梯展广州圆满举行

相展示最新产品和技术

等多款“明星”产品和技术。

广日电梯展示的全新第二代MIN自动扶梯，驱动主机与主驱动采用高强度螺栓直接连接，实现无链条传动，完全规避了断链风险，安全可靠。同时，驱动主机减速箱全部齿轮采用高强度钛合金材料加工而成，持久耐磨。

菱王电梯带来的“物联网电梯”则备受瞩目。该系统分地图监控、多梯界面、视频监控、参数查看、故障分析等多个版块，地图监控版块可以看到各个区域的电梯运行情况，实时监控，若发生故障，地图上对应该电梯的红灯将闪烁发出警报，并把具体故障信息发到该区维保人员的手机上。通过物联网系统还能看到各区电梯

的参数分析，及时完成电梯的维保记录和管理。

展会期间，广东省特检院展示了该院电梯中心自主研发的自动扶梯综合检测仪、便携式电梯层门加载测试仪、自动扶梯围裙板检测仪以及国外引进的EMC测试系统等电梯检验检测设备。深圳市特检院的技术人员则与电梯企业的工程师们针对时下最关心的UCMP、行业发展以及每个企业具体的试验需求等问题进行了深入的交流。省特检院珠海检测院则首次在大型展会上展出了自主研发的自动扶梯综合检测仪，该仪器解决了传统方法不通用、检测不定量、无专用检测仪器的行业难题。

(协会信息部)

党的十八届三中全会提出，要创新社会治理，激发社会组织的活力，正确处理政府和社会关系，加快实施政社分开，推进社会组织明确权责、依法自治、发挥作用。今年1月召开的省委十一届三次全会则进一步提出，广东要创新社会治理机制，稳步推进社会组织体制改革。

目前，我国经济社会发展进入新的阶段，加快社会体制改革、创新和完善社会治理、进一步激发社会活力，推动社会组织发展成为社会建设的一个重大课题。大势所趋，近年来，广东在推动社会组织改革创新工作中进行了一系列大胆探索，备受瞩目。

2012年4月，广东省委、省政府出

台了《关于进一步培育发展和规范管理社会组织的

方案》，对社会组织

全面“松绑”，这

意味着社会组织

不必再像以往

一样苦苦寻

找挂靠主管

单位；2012

年7月，按

照中央关于

加强社会建

设的战略部

署，广东省

委、省政府全

面推进社会组

织体制、行政审批制

度和社会管理体制改

革，在全国率先降低社会

组织登记门槛，鼓励社会组织

参与公共服务，并推进社会组织“去

行政化”，这些都大大地推动了我省社会组织

的迅速发展，到目前为止广东已成为我国社会组织数量第一大省。

今年1月召开的中共广东省委十一届三次全会，审议通过了《中共广东省委贯彻落实〈中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定〉的意见》。《意见》在

深入贯彻党的十八届三中全会精神基础上，紧密结合广东实际，对推进我省社会组织改革创新做出了全面深入的部署。

在“深化行政审批制度改革”方面，《意见》提出“推广政府购买服务，政府承担的事务性、技术性事项原则上通过购买服务向社会组织转移，政府购买服务引入竞争机制。”

在“创新社会治理机制”方面，《意见》指出：稳步推进社会组织体制改革，制定社会组织条例，激发社会组织活力，探索建立社会组织综合监管体制，建立直接登记和双重管理相结合的混合管理模式，

推进社会组织信息平台建设，推进

社会治理信息化。引导社会

组织规范有序发展，重

点培育、优先发展行

业协会商会类、

科技类、公益

慈善类、城乡

社区服务类

社会组织，

支持社会

组织拓宽

服务范围，

继续推进

社会组织去

行政化、去

垄断化。支持

工会、共青团、

妇联等人民团体

更好地发挥作用，鼓

励行业商协会创新发展

模式，参与社会治理。依托

外省驻粤办事机构成立异地务工人

员服务组织。

据了解，广东计划用两年时间制定出台全国第一部综合性的社会组织地方法规。目前，《广东省社会组织条例》已列入2014年人大立法规划，将对组织的法律地位、登记管理、权益保障、监管体系等方面作出规定。
(协会信息部)



省委十一届三次会议： 稳步推进社会组织 体制改革

发挥行业协会商会服务 经济发展的功能作用

■ 民政部副部长 / 顾朝曦

编者按

4月11日上午,民政部在北京召开“行业协会商会服务经济发展工作交流会”。民政部副部长顾朝曦出席会议并讲话。民政部民间组织管理局局长王建军,副局长李勇、刘振国、王孝谦等参加会议。会议由民间组织管理局副局长李勇主持。部分地方政府领导以及部分全国性行业协会商会负责人共计70余人参加会议。与会者积极建言献策,纷纷表示要将服务作为立会之本,创新服务手段,真正发挥正能量。



顾朝曦

行业协会商会是我国社会主义市场经济体系中不可缺少的重要组成部分,是加强和改善行业管理与市场治理的重要支撑,是联系政府、企业、市场之间的桥梁纽带。改革开放以来,我国行业协会商会发展迅速,实力不断增强,在国家经济建设中作用和影响日益显现。

充分认识行业协会商会

服务经济发展的重要意义

截至2013年12月底,全国依法登记的行业协会商会近7万个,其中全国性行业协会商会约800余个。行业协会商会作为市场主体之一,立足于服务行业、服务

企业、服务市场、服务社会,在我国经济转型发展的关键期,其经济属性和功能作用不断凸显。

一是行业协会商会在国家经济管理中的角色不可或缺。随着经济体制改革和行政体制改革的深化,通过专业经济部门直接负责行业管理的模式已被打破。政府在经济领域的职能越来越侧重于宏观调控和市场监管,不再直接干预企业的具体经营行为。企业作为市场的主体,根据相关法规和市场要求,按利益最大化原则做出自己的决策,处于国民经济活动的表层。各类行业协会商会在行业调查、行业统计、行业自律、行业规划和行业标准制定、行业技能资质考核、价格协调、产品展销等方面起到了“传送带”、“分流器”和“上挂下联”的作

用,从而使宏观和微观之间实现了更好的衔接。近年来,行业协会商会已逐步成长为继政府、企业之后国家经济建设和发展的第三推动力。

二是行业协会商会服务经济发展的优势不可替代。行业协会商会具有专业、信息、人才、机制等市场资源配置方面的优势,能做企业想要做,但靠单个企业做不到的事;能做市场需要做,却又无人牵头去做的事;能做政府想要做,却无精力去做的事。目前全国有1500多万家企业,其中世界500强和全国500强企业以及绝大部分规模以上企业基本都是行业协会商会的会员单位,这赋予了行业协会商会动员和整合资源的独特优势;行业协会商会能够获得来自政府和企业两方面的信息与信赖,这也是其他组织所不具备的优势;行业协会商会突破部门与地区界限,链接产业上中下游,横向协调、纵向协调的优势得天独厚;国际贸易反倾销和反补贴调查中,行业协会商会具有快速反应的组织优势。当前,行业协会商会在推动产业结构调整 and 转型升级中大有可为,在加快发展战略性新兴产业和现代服务业中大有可为,在推进大中小企业协调发展、联合行动中大有可为。

三是行业协会商会助推经济发展的能量不可小视。据美国霍普金斯大学萨拉蒙教授对美国等36个国家分析统计,社会组织的平均就业人口占经济活动人口的5%,占服务行业就业的10%,占公共部门就业的27%,社会组织总支出占这些国家GDP的5.4%。如果将这些国家的社会组织加起来作为一个独立的经济体,那么其经济规模将位列世界第七大经济体。由此看来,行业协会商会这些社会组织块头不大,能量大。目前,我国行业协会商会在推动经济发展方面,已经发挥了重要作用。比如全国性行业协会商会每年举办大型展览会、博览会和交易会400多个,规模达到1000多万平方米,其中国际排名前三的就有90多个。广东省行业协会商会每年招商引资约300次,提供咨询服务1.6万次,组团考察超过1000次,组织参展约1400次,为政府提供决策依据近1700条,应对国际贸易纠纷约120起,每年创造直接经济价值约500亿元,其带来的间接经济效益更是难以估量。同时,行业协会商会不仅直接推动生产力发展,而且通过参与市场监管、市场诚信建设、知识产权保护、科技攻关、慈善公益等行为和手段,增强了实体经济和中小企业的内生动力和发展质量,营造了

诚信经营、团结协作、担当社会责任的现代企业文化和道德风尚,间接促进了经济的发展和文明程度的提升。

牢牢把握行业协会商会服务

经济发展的改革机遇

党的十八大及十八届三中全会,为我国经济社会发展与改革指明了新的发展方向。当前,我国经济已进入转型发展关键期,各个领域都在推进全面深化改革。这为行业协会商会发挥服务经济发展功能作用,提供了重要的发展机遇。

一是加快完善现代市场体系为行业协会商会服务经济发展提出了新要求。按照党的十八届三中全会精神要求,建设统一开放、竞争有序的市场体系,要使市场在资源配置中起决定性作用。构建开放型经济新体制,要促进国际国内要素有序自由流动、资源高效配置、市场深度融合。打造中国经济升级版,要加快转变经济发展方式,推动产业结构转型升级。这就要求行业协会商会要通过提供行业规则和治理机制,维护公平竞争的行业秩序;要通过加快资本深化和提升要素投入层次,推动劳动密集型产业向资本和技术密集型产业转变;要通过优化资源在不同组织和空间的配置,推动产业组织结构、三次产业结构和产业区域布局的调整优化;要通过提高经济价值循环半径和竞争强度,推动供给和需求在更大范围和更高竞争水平上实现均衡。

二是加快转变政府职能为行业协会商会服务经济发展让渡了空间。加快转变政府职能,深化行政体制改革,有利于发挥社会主义市场经济体制的优势。党的十八届三中全会要求进一步简政放权,最大限度减少中央政府对微观事务的管理,凡市场机制能有效调节的经济活动,一律取消审批。一年来,国务院共分批取消和下放了416项行政审批事项。同时,国务院对政府向行业协会商会等社会力量购买服务进行了制度设计。对于政府在经济领域下放的职能,行业协会商会是最主要的承接主体。伴随着更多行政审批事项的取消下放,其中适合行业协会商会承担的公共服务和管理事项,将由行业协会商会来承接。比如政府对企事业单位和个人进行水平评价的事项,将改由有关行业协会、学会具体认定,新



的形势为行业协会商会服务经济发展拓展了空间。

三是加快推进社会组织管理制度改革为行业协会商会服务经济发展奠定了基础。党的十八届二中全会、三中全会明确提出要“重点培育和优先发展行业协会商会类、科技类、公益慈善类、城乡社区服务类社会组织，成立时直接依法申请登记”，要“限期实现行业协会商会与行政机关真正脱钩”，要“探索一业多会，引入竞争机制”。社会组织管理制度改革，行业协会商会是重点。随着各项改革任务的落实，行业协会商会将摆脱原有行政化色彩，成为依法自主的市场主体，大批符合市场需求的行业协会商会也将如雨后春笋般涌现出来，行业协会商会的外部环境将得到进一步优化，发展活力将得到进一步激发，服务水平将得到进一步提升。

发挥职能作用，推动行业协会商会

更好地服务经济发展

民政部门作为社会组织的登记管理机关，需自觉贯彻落实党的十八大及十八届三中全会精神，主动围绕经济社会发展全局，进一步解放思想，进一步开阔视野，立足自身职能作用发挥，推动行业协会商会更好地服务经济发展，加大创新创优工作力度。

一是优化行业协会商会发展格局。按照党的十八届三中全会精神，加快行业协会商会直接登记的步伐。根据市场需要和行业企业发展趋势设立登记行业协会商会，实现行业协会商会与经济社会发展互相协调、互相促进。对优势产业、战略性新兴产业、外向型产业成立行业协会商会要鼓励支持，对业务萎缩、运转失灵、服务缺位、长期不发挥作用的行业协会商会要自然淘汰。要适应产业发展态势，鼓励产业密集区的同类行业协会商会加强合作、交流，形成行业服务和自律的区域集聚效应。允许具有产业、产品和市场优势的经济发达地区和城市将地方性的行业协会商会依法上升为区域性的行业协会商会。支持全国性行业协会商会将总部设在或迁至产业企业较集中、便于开展业务服务的地区和城市。探索一业多会，允许适度竞争，建立健全简便、有效的行业协会商会退出机制。扶持发展一批在国内外有广泛影响力的行业协会商会，逐步形成门类齐全、层次不同、覆盖广泛、作用明显的行业协会商会发展格局。

二是完善行业协会商会政策环境。推动各级政府将行业协会商会发展列入国民经济和社会发展规划，在制定相关政策和规划时，充分听取相关行业协会商会意见，支持和鼓励行业协会商会参与公共事务，调动行业协会商会吸引社会投资的积极性。推动行业协会商会专门立法，鼓励和支持有条件的地方先行先试，出台地方性法规和地方政府规章。加快政府部门向行业协会商会转移职能，将政府部门不宜行使和市场能够自行解决、适合行业协会商会承担的职能转移给行业协会商会。按照政府向社会力量购买服务有关政策要求，对作用发挥明显、社会贡献突出的行业协会商会优先购买服务。完善行业协会商会的税收优惠、人才建设等各项配套政策，形成有效的法规政策支持。

三是加强行业协会商会能力建设。加强对行业协会商会的行为规范，促进其转型发展，提升服务能力和社会公信力，使之真正成为独立的社团法人主体。加快推进行业协会商会去行政化进程，指导行业协会商会按照现代社会组织的要求，建立权责明确、运转协调、有效制衡的法人治理结构，形成自我管理、自我发展、自我约束的运行机制。认真执行换届选举制度，鼓励选举企业家担任行业协会商会的会长，推行秘书长聘任制，实行行业协会商会法定代表人离任审计制度。扩大行业协会商会的会员覆盖率，提升中小企业和实体经济组织的参与度，谋求“共益”与“公益”的最大化。指导行业协会商会遵循市场经济价值规律、供求规律、竞争规律等市场化原则运作，壮大经济实力。鼓励行业协会商会倡导和弘扬优秀的商业文化，自觉践行社会主义核心价值观。支持有条件的行业协会商会在境外设立分支、代表机构，为我国“走出去”企业提供服务。

四是建设行业协会商会服务平台。搭建行业协会商会相互之间的交流平台，通过研讨、论坛等形式让行业协会商会多交流，互相之间取长补短。通过登记管理机关的有效引导和有效帮助，让行业协会商会联合起来，形成“交互作用”，产生更大的影响和更好的效果。探索搭建行业协会商会服务地方经济发展的对接平台，地方有需求，行业协会商会有资源，登记管理机关要做好牵线搭桥工作，通过信息化等方式实现快捷有效的对接。

（摘自：《中国社会组织》）

广东社会组织 发展的现状、问题与对策

■ 广东海洋大学 / 周春霞

广东现有社会组织 3.5 万个，2015 年将达到 5 万个，位居全国前列。由于外在大环境的制约、社会组织起步较晚、发展还很不成熟等原因，广东社会组织的深层次发展还存在着许多问题，笔者拟从其发展现状入手，深入剖析相关政策体制弊端和自身存在的问题，综合内外部因素提出一些相应的对策。



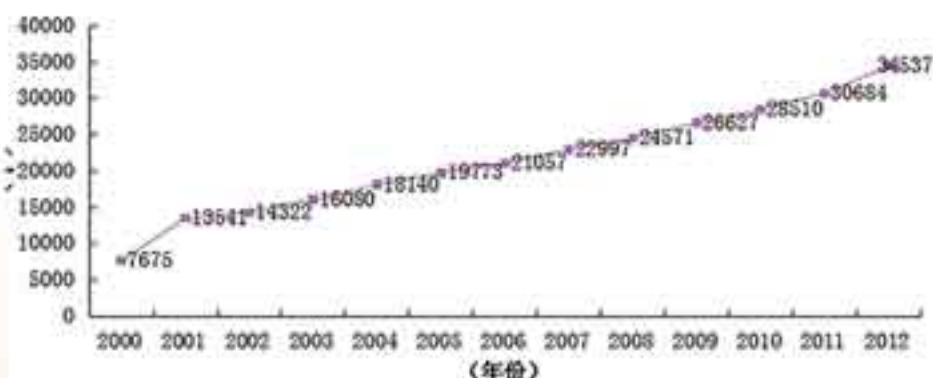
资料照片

一、发展现状及特点

1、在整体规模和速度上，社会组织呈现快速、稳定、有序发展的态势。

据民政部的资料显示，截至 2012 年底，广东各级民政部门登记的社会组织共 34537 家，其中社会团体 15555 家，民办非企业单位 18648 家，基金会 334 家。

图1 2000-2012年广东省社会组织发展趋势



从 2000 年起至 2012 年的 13 年间，广东社会组织数量从不足 8 千个增加到近 3.5 万个，年均增长率达到 13.4%，呈现快速稳定的发展态势（见图 1）。

2、在结构类型上，社会组织门类逐步齐全，结构趋向合理。

从服务领域来看，广东社会组织活跃在经济、科技、教育、文化、体育、劳动、卫生、社会福利等社会生活的各个领域，基本上涵盖了第一、二、三产业的各行各业，逐步形成了一个门类齐全、覆盖广泛的社会组织体系。

3、在区域分布上，社会组织的发展不平衡，且与人口数量 and 经济发展水平密切相关。

2012 年，广东省进一步为社会组织“松绑”，印发的《关于进一步培育发展和规范管理社会组织的方案》（以下简称“方案”）中明确规定，从 7 月 1 日起，除法律法规规定需前置审批的之外，全省社会组织可直接



表1 2012年方案出台后我省社会组织区域分布状况(单位:个,%)

地区	珠江三角洲9市								
	广州	深圳	珠海	佛山	江门	东莞	中山	惠州	肇庆
社会组织数量	4596	5094	1303	2332	1100	2130	1571	1466	1136
占比	13.3	14.7	3.8	6.7	3.2	6.2	4.5	4.2	3.3
地区	粤东地区				粤西地区			山区5市	总量
	汕头	潮州	揭阳	汕尾	湛江	茂名	阳江		
社会组织数量	3381	602	1000	606	1127	1011	675	5407	34537
占比	9.8	1.7	2.9	1.8	3.3	2.9	2.0	15.7	100

向民政部门申请登记。方案出台后,我省各地社会组织登记数量明显增加。笔者拟以这一时点为基准来比较分析其区域分布特点。

表1的数据表明,省内各地区社会组织的发展状况与区域经济发展水平高度一致,从绝对数量上来看,经济发达的广州、深圳的社会组织均接近5000个,而经济落后的阳江、云浮等地则不到700个;从相对数量上看,社会组织大多集中在经济发达的珠江三角洲地区,珠江三角洲9市的社会组织约占总量的六成,而经济欠发达地区的社会组织数量普遍较少,也很弱小。

4、从发展效益上看,社会组织已日益成为推动广东经济和社会发展的—支重要生力军,发展潜力巨大。

广东社会组织十分活跃,每年经济活动总量都超过500亿元,仅全省性行业协会平均每年组织招商引资活动就有三百多次。2009年中国社会组织发展统计数据显示,广东社会组织实现增加值合计821713.5万元,居全国首位,广东社会组织已成为推动广东经济和社会发展的—支重要生力军。另据统计,截至2011年底,广东省社会组织的从业人数仅占第三产业从业人员的2.15%,占有公共部门就业的24%;而根据约翰·霍普金斯大学非营利部门比较项目的调研结果,早在1995年,全球不同类型的22个国家的非营利部门的支出平均达到国内生产总值的4.6%,非营利组织就业占有服务行业就业的10%,占有公共部门就业的27%。这说明广东的社会组织还有广阔的发展空间和巨大的发展潜力。

二、广东社会组织发展中存在的问题

1、双重登记体制的弊端:双重管理演变成双重难管。

延续多年的双重登记体制的设计本意是实行双重管理和双重负责的“双保险”机制,在实际运作中却直接导致了登记难、注册难和监管难的问题,陷入了双重难管的尴尬局面:业务主管部门要么无力或无心监管,抱着多一事不如少一事的消极态度,要么干预过度几乎使社会组织沦为了又一个下属分支机构。造成这种困境最根本的原因就是传统的双重登记体制违背了统一管理、统一领导的原则,从而造成了职能重叠、责任推诿等顽病,严重地制约着社会组织的发展。

2、财政税收等激励引导制度尚不完善,激励效果大打折扣。

在财政激励制度方面,目前广东社会组织能够承接政府转移职能的仅占15%,已接受政府购买服务的仅有11%,而在欧美等发达国家,社会组织已与政府、企业并列,被称为第三部门、第三方力量,在中国香港地区,政府80%以上的社会服务以向非政府机构购买的方式提供,相比较而言,广东社会组织的力量还很薄弱。在税收引导制度方面,2008年,《中华人民共和国企业所得税法》、《中华人民共和国企业所得税法实施条例》对公益性社会团体免税以及企业公益性捐赠税前扣除比例作出规定。虽然目前企业捐赠的免税额度已高达12%,但捐赠免税必须出具捐赠发票的严格程序限制以及只有少部分社会组织才能开具捐赠发票的严格主体限

制，加上一些社会组织的运作和内部管理不规范，使免税的激励效果大打折扣。另外，对于大量在工商部门注册的 NGO 组织则仍然面临着税务困扰问题，如以企业身份从事的非营利象征性收入能否免税，主要依靠项目资助的机构取得的项目资助款中一般不包括税金，要申请免税又很难找到明确的免税依据。

3、信息公开和监督制度尚不健全，监管存在盲区。

目前，广东省主要通过年度检查对社会组织的日常活动进行监管，并要求有条件的要自建网站，及时将募捐活动、接收的捐赠及实施的公益项目在网站上刊登，使基金会公益活动公开化、信息化、透明化。但年检内容仅限于是否依法办事、内部制度建设情况、业务活动、财务管理和业务收支、办公场所、专职人员和组织机构等一般性情况的了解，并没有细化、明确年检的标准，使社会组织的行为有可资借鉴的标准和尺度，导致一些社会组织可以打政策的“擦边球”，进行不当甚至违规操作，如不按照章程规定的公益范围开展活动，不按捐赠者意愿使用资金，有的基金会甚至成了企业内设机构，财务不独立，捐赠给基金会的资金变成企业困难时候的周转金。此外，年检内容都是由社会组织自行申报，没有独立的社会中介机构进行鉴定和评估，很有可能导致内容的失真。

4、自身治理水平不高，导致频频遭遇公信力危机。

频频出现的公信力危机事件只是表象，核心问题在于其内部治理水平问题。一是运营能力问题，社会组织募集资金渠道有限，资产保值增值管理水平低，品牌项目少。如 2009 年 -2012 年间，虽然基金会的数量和净资产总值都保持良好的增长势头，但投资成效不显著。基金会中心网的数据显示，2011 年广东省基金会投资资产总计 12.29 亿元，仅占资产总量的 26%。据统计，2011 年通货膨胀率为 4.9%，而投资收益率跑赢通货膨胀率的广东省基金会仅有 15 家。二是内部管理问题。有的社会组织开展活动不正常甚至未开展任何活动，有的超出业务范围开展活动；有的基金会内部机构不完善，理事会虚置不“理”事；有的违规借贷，挪用专项资金，财务管理混乱；有的甚至发生寻租和腐败等违法行为。

5、专业社工人才缺口较大，发展不均衡。

近年来，广东省各级党委和政府不断出台有利于社工发展和规范社工发展政策文件，自 2010 年以来，广东

省内的社会工作在政府购买社工服务投入的快速增长、社工机构及专业社工队伍数量的激增、社工服务领域的拓展等方面有了长足的发展。但整体来看，社会工作人才缺口还比较大，各地区发展极不均衡。就从业资格来看，2011 年全省持有社会工作资格证书的人数为 8178 人，而社会组织职工人数为 431801 人，持证人员所占比例尚不足 2%；就专业资格水平来看，2012 年全省通过社会工作水平测试的为 6032 人，持证人员不足 1.5%，且多数为助理社会工作者。此外，虽然自 2010 年以来，社会工作专业人才建设有了急速的发展，但持证人数增加增长主要是在珠三角地区，2012 年珠三角地区持证人数接近 2010 年持证人数的 2.5 倍，接近 2011 年的 2 倍，而粤东西北地区这三年来，持证社会工作者人数则没有太大变化。这一方面和我国开展社会组织资格规范方面的工作起步较晚有关，另一方面说明了广东社会组织从业人员的专业化水平还很低，专业人才匮乏。

三、几点对策建议

1、继续深化登记管理体制变革，构建科学合理的准入机制。

尽可能扩大社会组织的准入范围，解决社会组织的身份困境。可尝试覆盖维权类组织、妇女民间组织，进一步扩大公益性社会组织的范围，并适度放开涉外社会组织，探索非民政部登记体系下的社会组织的管理机制。对于工商部门登记的社会组织，民政部应尽快归口管理，对于挂靠组织则采用备案登记双轨制，对符合新体制条件的要设立指引，明确鼓励、限制、禁止的界限和范畴，切实降低准入门槛，大力简化审批手续，解决登记难的问题；对符合条件的社会组织实行类似于行业协会体制的重大调整，夯实“五自”“三无”原则，大力推行社会组织“去行政化”、“去垄断化”改革，引入竞争机制，允许“一业多会”，激发社会组织自身的发展活力。

2、加大政府职能的转变力度，引导社会组织参与社会管理。

应扩大政府转移职能的领域。除了目前已转移的技术性服务以及会计、审计、法律服务等部分领域的社会性管理事务外，拓宽至社会保障、社会救助等重要业务领域的公共服务；同时对转移的职能事项，行业主管部

门应对有关社会组织加强指导、资质审查、跟踪指导和绩效管理,并及时反馈和控制,并严格遵循“权随责走、费随事转”的原则,引导社会组织参与社会管理。

3、完善政府购买制度,创新模式培育和扶持各类社会组织。

合理确定政府购买服务的内容,结合政府体制的改革,政府职能的不断转变,将服务性、技术性、认证性和社会性的工作交由社会组织来承担,并借鉴国外先进经验逐渐拓宽政府购买的领域和范围;创新多种购买服务的方式,目前购买服务的方式还比较单一,应拓展合同制、直接资助制(包括经费、实物、优惠政策以及消费券形式)等多种购买方式;应建立购买服务的机制,重视政府购买各环节的制度建设,确立健全的服务购买法定程序,建立公共财政框架,辅之以一整套的项目信息发布机制、运作跟踪机制、绩效评估机制、结算支付机制。

建立行业自律和内部监管机制,尝试建立公民问责机制。

5、大力培育社会组织的专业人才队伍,提升社会组织的专业化水平。

加强在职人员的培训和教育,通过社会组织孵化器或支持性机构进行有效的短期培训和教育,将大量有实践经验但缺乏理论指导的“草根”人才转换为专业人才;加大社会工作人才培养力度,建立健全职业规范和从业标准,支持广东省高校在专业设置和人才培养上向社会工作倾斜,特别要注意发挥教育类民办非企业单位的作用;改善专业人才的发展环境,解决社保问题和职称评定问题,构建人才晋升和流动机制,完善人才激励机制。

6、整合多方资源,拓展多元筹资的新模式。

笔者认为可考虑两种新的模式:一是社会组织与企业的新型合作模式。即不同于传统的企业直接赞助或捐赠资金给社会组织,而是社会组织靠自己的公益品牌,借助企业高效的商业运作平台,共同打造公益平台进行

社会组织



4、建立多元监督网络体系,重塑社会组织的公信力。

政府应注重对社会组织日常行为的监管,进一步细化年检内容和标准,引入独立的社会中介机构进行评估,大力开展社会组织的等级评估工作,并将评估与政府职能转移和购买服务相结合,与社会组织能力建设和公信力相结合,形成优胜劣汰的市场竞争机制和退出机制;

筹资,实现双方共赢的新型合作模式。二是社会组织与社会组织之间的横向合作模式。实力雄厚的基金会可采用招投标制度来选择其它社会组织进行合作,基金会“不差钱”,而其他社会组织有项目运作的专业服务能力,两类社会组织良性互动,优势互补,而且双方性质相同,目的一致,可以产生叠加放大效应。



广东省社会组织总会香港研修班

走进香港社会组织 学习经验收获启示

为学习先进经验、拓宽视野、提高工作水平，日前，协会秘书处派出两名工作人员，参加了广东省社会组织总会与香港管理学院联合举办的“广东省社会组织总会香港研修班”。通过聆听专业人士的讲座、参访香港友好协进会、香港工联会等香港当地社团组织，进一步增强了对香港社会的认识与了解，其发展经验和启示值得于此与各位分享。

香港社会组织历经多个发展阶段

香港的社会组织发源于慈善救济工作。早在19世纪中后期，除了政府对穷困人群开展救济以外，香港还出现了一批具有中国传统形式的慈善团体，如东华三院、仁爱堂等，这些自发的非政府机构虽然未经政府注册成立，但在开展接济穷人、为病人看病等工作上发挥着很大作用。

上世纪40至50年代，大量难民涌入香港，政府及上述非政府机构对难民施予援手之外，基督教组织乘机而入，纷纷出面救济难民，为难民搭建屋棚、发放救济款以及食品和衣物等，催生了一批又一批民间社会组织，整个香港呈现出政府和非政府机构分别开展救济工作的

局面。

上世纪60、70年代后，香港社会组织开始朝专业化、多元化方向发展。非政府机构不仅仅单纯提供慈善救助服务，还派生出家庭服务、儿童照顾、青少年服务、长者服务、康复服务等内容。政府开始资助志愿机构，实行“酌情津贴”制度，即政府视乎机构的其它资金来源状况，弥补其不足之数。

上世纪80年代后，社会服务开始纳入制度化、规范化轨道，社会组织发展随之转型，突出以服务为本位，注重对社会问题和需要的响应，以社会工作专业化为手段推进社会问题的解决。政府对社会组织实行标准成本资助制度，即对社会组织的一切开支实报实销。但是，由于这个制度一方面过于僵化及官僚，社会福利署硬性规管资助机构的人手编制、薪酬水平及个别开支项目，另一方面又导致政府财政不堪重负。

于是，从2000年起，香港决定推行新的资助模式，即“整笔拨款津贴制度”——政府对社会组织的资助强调资源效益和效率评估，在此基础上，以员工薪级中位数及其他开支为基准核定金额，实行一次性整笔拨款，使受资助机构被赋予自由调配资源的弹性，以灵活回应服务的需要。

二 社会组织成政府重要的“得力助手”

在香港，如果想成立一个社会组织，只要拿着身份证到警务处领份表格填写有关资料，依据《公司条例》就可注册成为有限公司，依据《社团条例》就可注册成为社团，依据香港法例第29章受托人条例或309章注册受托人法团条例就可注册成为慈善信托基金会，不但手续简便，过程亦高度透明。

因此，香港的社会组织发展迅速，至今全港共有10万个左右。这些社会组织分三类：第一类为社会福利慈善义工性质的组织，纯粹的社团组织，承担着家庭服务、儿童照顾、青少年服务、长者服务、康复服务等职能，在香港警察署登记。第二类组织为社区学校类组织，如学生会、同学会、校友会、家长会、街坊会等，这类组织非常庞大且无须登记，自我开展活动，经费自筹。第三类组织为商业类组织，如商会、协会、促进会等，这类机构以有限公司形式在工商管理部门登记，这类组织可承担由政府转移的职能。

香港目前只有10万名公务员（包含教师、警察），上述社会组织承担了政府众多转移职能，成为政府非常重要的“得力助手”，诸如大型节庆活动的举办、青少年的培训教育、失业人员的再培训等，政府让社会组织来参加竞标（而不是企业），哪个组织运作规范、高效、执行力强，就可能中标，中标的组织从项目执行中可结余利润作为经费。

另一方面，香港通过制定法律政策，全程对社会组织进行监管。1997年通过《社会工作者注册条例》，旨在透过监管机制，监察社会福利服务行业社会工作者的素质，达到保障服务使用者及公众利益的目的。同时，香港政府积极推动服务表现监察制度，于2000年逐步实行“服务质素标准”，以进行对机构服务的评估。此外，根据《公司法》注册的NGO，每年要向公司注册处提交财务报告、审计报告及年报，税务局每四年对

NGO的慈善地位进行审查；公开募捐必先获社会福利署批准，并于活动结束后90天内提交报告；如接收政府资助，必须向有关部门提交工作和财务报告。

三 一些收获与启示

香港社会组织的发展和经验，给我们培育、促进和规范社会组织发展提供了许多值得借鉴之处。

一是进一步简化社会组织登记手续。学习香港的做法，对社会组织成立按类逐步推行注册准入制，同时在促进社会组织依法、自律运作的基础上，加强政府监管，推行对社会组织审计制度及财务年报制度。

二是完善社会组织资助方式。香港“整笔拨款资助计划”的做法，改变单纯购买社工岗位的资助方式，而是采用考量社会组织运作绩效前提下，以员工薪级中位数及其他开支为基准，对社会组织作整笔拨款资助，逐步提高社工的薪酬待遇，推进民间组织的适度竞争。

三是营造社会组织健康发展的良好环境。香港社会组织的高度发展，得益于政府的开放态度并采取适度监管策略，并且较少干预社会组织的内部事项，但同时又有完善的法律法规进行监管。因此，要创新社会治理，鼓励社会组织健康发展，需要政府营造良好的环境，同时进一步修改和完善现有行政法规，推动社会组织立法，以法律权威对社会组织进行更加有效的规范和监管。

（协会信息部）



回火温度对 X60 热煨弯管 外弧侧性能及组织的影响

广东省特种设备检测院 / 傅如闻 李蔚

前言

国内外有许多管道的失效事故是因弯管质量问题所造成的，弯管的质量将直接影响到管道的安全运行，因此弯管的生产及质量控制一直是人们所关注的问题。

油气长输管道用钢管均使用控轧钢板制造，为保证管道用弯管与干线钢管对接焊缝的焊接质量，弯管均采用专用目管或同钢级直缝钢管弯制。X60 及以上管线钢加热弯管的工艺技术路线一般为淬火+回火。采用淬火+回火工艺可在保证弯管强度的前提下得到高的韧性，同时可减少残余应力，提高弯管的断裂抗力和安全可靠。控轧钢经感应加热淬火，其性能将会受到不同程度的影响。如果回火温度不当，对弯管的性能影响会更大。回火温度要根据弯管母管的壁厚、化学成分、力学性能、淬火温度等参数确定，影响因素较多。因此业界对于弯制后回火热处理温度一直都存在争议。

目前，X60 管线钢是我国在天然气管道建设中使用较多的钢材。外弧侧是弯管壁厚减薄最大的区域。本试验研究回火温度对 X60 管线钢感应加热弯管外弧侧母材力学性能及微观组织的影响。

试验材料及方法

试验用热弯管采用 X60 直缝埋弧焊管煨制，X60 直缝埋弧焊管规格为 $\Phi 711\text{mm} \times 17.5\text{mm}$ ，其横向力学性

能及化学成分见表 1 和表 2，金相组织见图 1。弯管弯制参数见表 3，外弧侧母材壁厚减薄率 $\leq 5\%$ ，回火工艺参数见表 4。

淬火后，钢在 $400 \sim 600^\circ\text{C}$ 回火时，位错包及包内位错线逐渐消失，片状渗碳体球状化，内应力消除；含 Cr、Ti、Mo、V、Nb 的钢，在 $500 \sim 600^\circ\text{C}$ 回火时形成合金碳化物； 600°C 以上回火，再结晶级晶粒开始长大。鉴于控温精度 $\pm 10^\circ\text{C}$ 的 VI 类热处理炉的有效加热区间保温精度是 $\pm 25^\circ\text{C}$ ，试验回火温度分别选取 500°C 、 550°C 、 600°C 和 650°C （见表 5）。

为减少在弯管外弧侧取样位置不同对微观组织及力学性能的影响，拉伸试样为 $\Phi 12.5\text{mm}$ ，标距 50mm 。为了便于比较，断后延伸率采用位移法测定。在钢板中间厚度处取夏比 V 形缺口冲击试样，尺寸为 $10\text{mm} \times 10\text{mm} \times 55\text{mm}$ 。



图 1 X60 直缝埋弧焊管母材金相组织

表1 X60 直缝埋弧焊管的力学性能(横向)

R_m / MPa	$R_{m,5}$ / MPa	A_1 / %	$R_{m,5}/R_m$	C_v (0℃) / J
580	495	31	0.85	294, 306, 308

表2 X60 直缝埋弧焊管母材的化学成分

w (C)	w (Si)	w (Mn)	w (S)	w (P)	w (Nb)	w (V)	w (Ti)	w (Cr)	w (Ni)	w (Mo)	w (Cu)	w (Al)
0.04	0.19	1.52	0.001	0.006	0.05	0.040	0.015	0.03	0.02	0.02	0.02	0.019

表3 感应加热弯制参数

弯曲角度 / (°)	加热温度 / °C	推进速度 / mm/min	加热带宽 / mm	冷却速度 / °C / s
30	980 ± 20	30 ± 2	20—30	10—25

表4 回火工艺

控温精度 / °C	保温精度 / °C	升温速度 / °C / h	保温时间 / h
±1	±3	≤ 100	1

试验结果及分析

回火温度对力学性能的影响。回火温度下弯管外弧侧母材的拉伸试验结果见表5。试验结果表明：抗拉强度、屈服强度的平均值随回火温度提高而提高，屈强比的平均值亦然。这是因为淬火前加热温度在 γ 相区，碳化物部分溶入奥氏体；淬火后回火，强化方

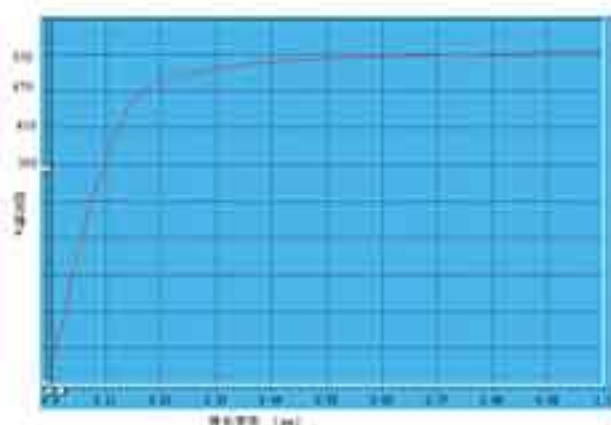
式由位错强化逐渐转为析出强化。650℃回火处理有一个试样屈强比的值大于0.93，这表明650℃回火处理时，材料的晶粒长大迅速。一般认为屈强比大于0.93的材料不适宜用做油气输送管线管。断后延伸率、冲击吸收功随回火温度提高先升后降，但变化幅度不大。

表5 不同回火温度下弯管外弧侧母材力学性能(横向)

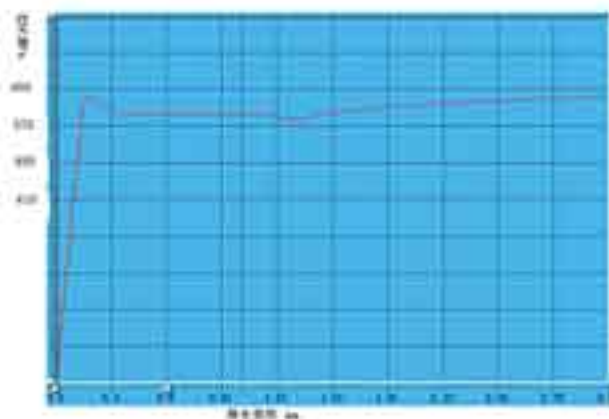
回火温度 / °C	R_m / MPa	$R_{m,5}$ / MPa	A_4 / %	$R_{m,5}/R_m$	C_v (0℃) / J
500	590	510	29	0.86	246,250,240
550	600	550	30	0.92	288,292,294
600	625	580	32	0.93	288,287,287
650	640	600	31	0.94	281,293,286

图2为试验用直缝埋弧焊管母材与感应加热弯管外弧侧母材的拉伸曲线。比较拉伸曲线可以发现，直缝埋弧焊管母材的拉伸曲线无明显的屈服现象(渐变型)，而弯管外弧侧母材经回火处理后的拉伸曲线都有屈服平台(平台形)。这说明直缝埋弧焊管经淬火回火后，外弧侧母材的晶粒尺寸变大，且位错密度变低。弯管加热推制时，加工硬化过程和高温动态软化过程同时进行。由于变形温度高于再结晶温度，变形引起的硬化很快被

再结晶过程带来的软化消除，而且加热带宽不大，推进速度较慢，使得淬火区域重新被加热，加热后温度升高使得晶粒长大及位错密度变低。管线钢的变形能力与材料的拉伸曲线形状有很密切的联系。石川信行、远藤茂等人认为：无明显屈服现象的材料变形能力优于有明显屈服现象的材料。所以，弯管的抗形变能力比直缝埋弧焊管差。



(a) 直缝埋弧焊管母材的拉伸曲线



(b) 弯管外弧侧母材拉伸曲线

图2 试验用直缝埋弧焊管与感应加热弯管外弧侧母材的拉伸曲线

回火温度对金相组织的影响。表1可知：直缝埋弧焊管母材属低碳、未添加Mo元素钢。如图1所示，该钢的金相组织为块状铁素体(F)+少量珠光体P，部分F有沿轧制方向拉长的趋势。图3为不同回火温度下

弯管外弧侧母材的显微组织，从图3可以看出，随回火温度的提高，沿轧制方向拉长的F有长大的趋势，晶粒变大。比较图1与图3发现，经淬火回火后，组织中的块状F数量变少，尺寸不均匀变大。



(a) 500℃



(c) 600℃



(b) 550℃



(d) 650℃

图3 不同回火温度下弯管外弧侧母材的显微组织

结论

(1) 感应加热弯管外弧侧母材经不同温度回火热处理后，抗拉强度、屈服强度的平均值随回火温度提高而升高，屈强比的平均值亦然；断后延伸率、冲击吸收功随回火温度提高先升后降，但变化幅度不大。

(2) 弯管外弧侧母材经不同温度回火热处理后的拉伸曲线都有明显的屈服平台，而直缝埋弧焊管母材的拉

伸曲线则是渐变屈服。与弯制前的直缝埋弧焊管相比，弯管的抗形变能力变差。

(3) 随回火温度的提高，沿轧制方向拉长的F有长大的趋势，块状F数量变少，尺寸不均匀变大，晶粒度变大。

(4) 综合考虑弯管外弧侧母材回火处理的力学性能，较佳的回火处理温度为500~550℃。650℃回火处理时，屈强比大于0.93，已不适宜用作油气输送管线。



新实施的

《大型游乐设施 安全监察规定》解读

■广州市特种机电设备检测研究院 / 彭轶涛

今年1月1日起,由国家质检总局出台的《大型游乐设施安全监察规定》正式施行。新规定共六章四十六条,包括大型游乐设施设计、制造、安装、大型游乐设施使用、监督检查、法律责任等内容。为什么要出台这样一部新规定?其亮点有哪些?施行后将带来什么影响?……下文将一一进行解读。

出台

“法”“规”同行,前后监管

随着经济的发展以及人民群众对游乐需求的不断增加,尤其是对刺激活动的喜爱人群不断扩大,全国大型游乐设施在近十年呈稳定增长态势。据初步统计,目前我国有大中型游乐园(场)400多家,在用大型游乐设施约1.67万台(套),制造企业年产约1500台(套)。在大型游乐设施行业不断发展壮大的同时,相关的行业标准及监管法律法规则略显滞后。

笔者了解到,此前有关大型游乐设施的监察规定,除各地方制定的地方性法规和管理办法外,全国通用的技术规范是2008年颁布的针对大型游乐设施设计生产、安装、制造、使用、检验监管的《大型游乐设施安装监督检验规则》,法律法规有2009年国务院颁布的《特种设备安全监察条例》和2013年6月29日颁布的《中华人民共和国特种设备安全法》。《条例》和《安

全法》均涵盖了大型游乐设施,但没有专门针对大型游乐设施这一类别的监察条例和规定。同为特种设备,电梯、起重机、锅炉、压力容器等类别因为起步较早,在用台数较多,所以较早出台相关的监察条例与规定。可以说,此次《大型游乐设施安全监察条例》的出台进一步完善和规范了大型游乐设施这一类别的监管细则,填补了相关的空白。

亮点

防患未然,定义清晰

去年颁布的《中华人民共和国特种设备安全法》明确了各方责任,《大型游乐设施安全监察条例》中一些条款则延续了这一精神,包括:

第五条:大型游乐设施制造、安装、改造、修理单位应当依法取得许可后方可从事相应的活动,并对

其制造、安装、改造、修理质量负责。大型游乐设施运营使用单位对使用的大型游乐设施安全负责。

此条明确各方责任，着重点是“依法取得许可后”，从行政上强调依法，杜绝非法行为，一切从源头抓起。遵从《特种设备安全监察条例》原则，在使用过程中，使用方为安全主体责任人，而制造、安装、改造、修理等环节的施工单位必须持有相关资质，对施工质量负责，即为施工环节的安全主体责任人。

第六条：鼓励推行大型游乐设施相关责任保险制度，提高事故应急处理和赔付能力。

此条为大型游乐设施事故的善后处理提出了明确的建议，以期减少事故后各方的纠纷。责任保险制度并非为了规避风险，而是文明社会发展到一定高度时对人民负责的具体体现。

另外，大型游乐设施与其他特种设备比较，除了运行存在一定风险这个通用特点外，还存在乘坐人员多、运行速度快、乘坐人员本体不安全、高空运行的特点，因此，新规中一些专门针对大型游乐设施特点的条款，值得注意，包括：

第七条：制造单位应当对大型游乐设施的设计进行安全评价，提出安全风险防控措施。对首次使用的新技术，制造单位应当验证其安全性能。

安全性能验证就是要把安全放在首位，直接来说，就不允许将人当成白老鼠。

第八条：制造单位应当明示大型游乐设施整机、主要受力部件的设计使用期限。

对在整机设计使用期限内需要检验、检测或更换的部件，应当设计为可拆卸结构；对不能设计为可拆卸结构的部件，其设计使用期限不得低于整机设计使用期

限。在大型游乐设施使用及检测过程中，由于结构的原因，存在很多盲点而增加事故风险，从规避风险着想，明示设计使用期限很有必要。

第十二条：大型游乐设施出厂时，应当附有产品质量合格证明、设计文件鉴定报告、型式试验合格证明、安装及使用维护说明书等文件。移动式大型游乐设施还应当附有拆装说明书。

这个规定也是基于安全。每次位置的移动均需拆和装，而每次拆装有可能是不同的施工人员，对于不同的游乐设施有不同的要求，拆装说明书就显得尤为重要。

第十三条：大型游乐设施使用维护说明书应当明确规定使用条件、技术参数、操作规程、乘客须知、试运行检查项目、人员要求、设备日常检查和定期检

查项目、维护保养项目和要求、常见故障及排除方法、事故应急处置方案、整机和主要受力部件设计使用期限、主要受力部件检测和易损件更换的周期和方法等。

“整机和主要受力部件设计使用期限、主要受力部件检测和易损件更换的周期和

方法”为首次在有关条例或规定中提出，大型游乐设备结构多变，形式复杂，所以其使用寿命及检修方法没有统一标准，此条规定对设备故障排查以及防止事故发生不可或缺。

第七、八、十二、十三条意义重大，此前由于我国大型游乐设施设计制造企业年限较短、经验不足，它们在制造游乐设施时乐于追求高而快，并无进行足够的安全评估，对整机使用寿命尤其是关键零部件的使用寿命估计不足，而且制造后急于投入运营盈利，缺乏有效次数的运行试验，导致对设备运行的风险评





判缺失。另一方面，由于许多关键部件隐藏在设备内部，为不可拆卸类型，不仅监督机构检验人员对设备进行定期检验发现不了内部问题和隐患，连熟悉设备运行状况的维保人员日常检查也难以发现隐患。对于此类高负荷高速运行的机械设备而言，零部件的疲劳磨损是日积月累的，而达到临界点发生断裂往往是一瞬间，正是“千里之堤，毁于蚁穴”，一旦在游客乘坐时出现状况后果将不堪设想，近年来发生的一些安全事故以血的教训印证了这种情况。

第十七条：大型游乐设施的安装过程应当按照安全技术规范规定的范围、项目和要求，由特种设备检验机构在企业自检的基础上进行安装监督检验；未经安装监督检验合格的不得交付使用；运营使用单位不得擅自使用未经安装监督检验合格的大型游乐设施。

过去，不少企业在安装大型游乐设施后并没有进行充分自检，而将相关责任推给监督检验机构。大型游乐设施普遍为专门设计制造，监督检验机构检验人员通常只能在验收检验中按照通用标准及要求进行检查，对一些有特殊结构及在特殊使用环境中使用的设施，并不能通过一次或两次的检验发现问题。因此，新规定强调“在企业自检的基础上”，施工单位首负责任。

第二十五条：运营使用单位应当制定应急预案，建立应急救援指挥机构，配备相应的救援人员、营救设备和急救物品。对每台（套）大型游乐设施还应当制定专门的应急预案。运营使用单位应当加强营救设备、急救物品的存放和管理，对救援人员定期进行专业培训，每年至少对每台（套）大型游乐设施组织1次应急救援演练。

第二十七条：运营使用单位应当设置专门的安全管理机构并配备安全管理人员，或者配备专职的安全管理人员，并保证设备运营期间，至少有1名安全管理人员在岗。

在2009年颁布的《特种设备安全监察条例》第六十一条至六十四条中，除了造成人员伤亡的共性的特种设备事故外，针对大型游乐设施普遍为高空的特点特别增加了在高空滞留游客的设定，并由滞留人数及时间长短定性事故的等级。因此，对游乐场的使用管理方提出了更高的管理要求，强制要求使用管理配备专业的人员及设施、制度，目的是在发生高空滞留的状况下及时救援，将损失降到最低，并防止在救援过程中发生二次伤害。过去，许多游乐园的游乐设施旁只有一两个工作人员负责收取门票及确认安全带扣紧，一个电工简单地处理电源设备故障，并不具备专业知识，也没对相关救援措施进行培训，部分园区进行了培训，也只是在会议室里草草讲课了事，并未

进行实地演习。
第二十五条及第二十七条细化了管理制度的建立以及明确了每年至少进行一次救援演习，有效地规范管理及减少事故，防患于未然。

此外，第四十四条重新定义了运营“使用单位、改造、维护保养、修理、重大修理”这五个词语，为安全监管部门对大型游乐设施的使用单位监管，及施工单位相关的施工类别定性提供了明确的分类信息。

《大型游乐设施安全监察规定》最后一章明确了游乐设施的施工及使用环节出现违规时的法律责任，尤其是对制造、安装、使用单位的要求有所提高。第四十条规定“大型游乐设施运营使用单位违反规定，擅自使用未经监督检验合格的大型游乐设施，设备运营期间无安全管理人员在岗，未及时更换超过设计使用期限要求的主要受力部件的，予以警告，处1万元以上3万元以下罚款。”这里明确把使用寿命列入了条款。



及拆装移动维修，有可能产生故障的零部件需设计为可拆卸的结构，拆装移动和维修需有详细的操作说明，从源头上控制风险。

对安装、维修大型游乐设施的企业来说，它们作为施工方，必须对本单位的施工质量负责，

不仅要使设备正常运行，更要保证设备安全运行，要按标准要求对设备进行自检，在设备交付使用单位前把好关，在施工第一线消除故障及隐患。

对使用单位来说，它们作为行业末端，要改变以往购买设备后只管盈利、不管安全的做法，对设备的安全运营及游客的安全使用负责，在委托有专业资质的施工单位对设备进行安装、改造、维修的同时，还须制定完整的管理制度和操作规定，安排专门的部门和工作人员对设备进行管理维护，尤其应重视应急处理，要有各台设备对应的应急预案，并定期进行演练，落实突发状况时的应急处理。

对监督检验部门来说，它们作为行业的监管方，根据新监察规定和技术规范从法律和技术层面对设备的安全运营做出监管，既关注现在，即直接的违规、超标现象，也关注未来，即潜在风险源。

总而言之，大型游乐设施的安全运行关乎游客的生命安全，不容忽视，政府职能部门对设备的监管应以监察的方式依法督促施工；使用单位和检验、检测机构应落实法律规定的各项义务和要求，确保设备运行安全，而不能代替企业承担安全主体责任；相关单位一旦出现违法行为，政府坚决予以查处，不能让悲剧发生。

笔者期待在《大型游乐设施安全监察规定》施行后，我国大型游乐设施行业真正“升级换代”，在我国“十二五”计划的大背景下实现可持续发展。

影响

各方负责，行业升级

《大型游乐设施安全监察规定》的出台和施行，彰显了政府对大型游乐设施的重视，为整个行业的健康发展提供了明确标准，对行业上下游的单位质量提升提出了更高的要求，产生了积极的影响：

对设计生产、制造大型游乐设备的企业来说，它们作为行业源头，在产品制造前不仅要考虑产品的娱乐性、商业性、经济性，更要充分考虑产品的可靠性和安全性，要对设备的使用寿命、主要受力部件的可靠性做出安全评估。为便于后续环节检测排查隐患，以



对《压力容器定期检验规则》 中几个问题的思考

■ 阜阳市特种设备监督检验中心 / 卫军

TSG R7001-2013《压力容器定期检验规则》已于去年7月1日实施。在实际检验过程中,笔者对规范执行过程中遇到的几个问题,在此与各位进行探讨。

1 资料审查问题

《压力容器定期检验规则》中第十六条规定对于首次检验必须审查容器设计资料、制造资料、安装竣工资料、改造或者重大维修资料等,但对容器是否按照规定实施制造监督检验的有无证明给出了指导性意见,要求检验机构停止检验,并且向使用登记机关反映,并未对其他资料的缺失进行详细说明及相关处理办法,《特种设备安全法》第三十五条规定特种设备使用单位应当建立特种设备安全技术档案。安全技术档案应当包括特种设备的设计文件、产品质量合格证明、安装及使用维护保养说明、监督检验证明等相关技术资料和文件。这些安全技术档案内容与《压力容器定期检验规则》首次检验必须审查的资料基本是一致的。

《特种设备安全法》第八十三条规定特种设备使用单位未建立特种设备安全技术档案或者安全技术档案不符合规定要求的责令限期改正;逾期未改正的,责令停止使用有关特种设备,处一万元以上十万元以下罚款。在实际检验过程中,由于之前使用单位的不重视、不

规范,很多都未按相关要求建立安全技术档案。对于这类情况检验机构该如何处理,则无从下手。建议TSG R7001-2013《压力容器定期检验规则》应增加相关检验项目或其他方式对缺失的安全技术档案进行相关证明或佐证,以保证设备能安全使用为前提,为使用单位提供保障。

2 几何尺寸检验问题

《压力容器定期检验规则》第二十二条第二项规定首次全面检验应当对筒体同一断面上最大内径与最小内径之差,纵(环)焊缝对口错边量、棱角度、咬边、焊缝余高等进行检验测量,而附录a中压力容器宏观检验报告一页中又规定对纵(环)焊缝最大对口错边量、棱角度、咬边、焊缝余高进行检验记录,记录最大处,那么就必须要对所有的焊缝的对口错边量、棱角度、咬边、焊缝余高进行测量,比对才能得出最大量。如此一来,不但增加检验成本,而且如果容器有外隔热层存在,按照该规则第十八条规定,如果容器开罐内表面检验未发现问题,一般就不需要再拆除隔热层或部分拆除隔热层。对此,检验人员又该如何测量纵(环)焊缝最大对口错边量、棱角度、咬边、焊缝余高。此外,对筒体同一断面上最大内径与最小内径之差进行测量主要检验的筒体是否发生变形,

而变形可以根据目视检验就可以发现,无需对筒体同一断面上最大内径与最小内径之差进行测量。

因此,笔者建议取消对几何尺寸质量数据的测量,因为几何尺寸属于制造质量数据,GB150《压力容器》第四部分已有明确规定,制造时已进行检验和监督检验,出厂时已无超标缺陷,而这些几何尺寸在实际使用过程中变化不大。如果制造监检时存在超标,应经过返修后检验合格出厂,应在出厂资料相关部分说明超标缺陷的位置,在以后的检验中重点放在缺陷返修部位有无新生缺陷产生。

3 凹坑深度问题

《压力容器定期检验规则》第三十八条规定裂纹打磨后形成凹坑的深度如果小于壁厚余量,则凹坑允许存在,也给出了壁厚余量的计算公式,即壁厚余量=实测壁厚-名义厚度+腐蚀减量,本公式中的实测壁厚是指凹坑处测得壁厚,还是指凹坑附近处测得壁厚,并没有一个明确说法。《压力容器定期检验规则》释义中解释说壁厚余量的计算方法只是一个数值,没有物理含义。该条文中对凹坑允许范围描述也不清楚,这些都有可能影响检验过程中概念产生混淆,从而影响结果的判断。建议完善对凹坑的有关情况详细描述,使能更好的保证设备安全使用。



劳动关系 认定



■ 广东广信君达律师事务所 / 周其俊律师

人力资源是企业资产的重要组成部分，推动着企业的发展。随着企业劳动用工环境的变化以及法律法规的日趋完善，企业面临越来越多劳动用工风险。据统计，劳动纠纷案件，尤其是事实劳动关系纠纷案件，在民事案件中的比例逐年上升。

本期选取两个劳动纠纷案件加以评析，希望可以帮助会员企业更好地理解劳动关系认定问题，降低劳动用工风险。

【案例】一

虽未签订书面劳动合同，但存在事实劳动关系，企业需承担用人单位的责任。

▶▶▶【案情简述】◀◀◀

A公司是一家经营运输的公司，在经营过程中与个体车主合作，由个体车主出资购买货车，但货车登记在A公司名下，个体车主与A公司签订挂靠协议，个体车主接单后，以A公司的名义与客户签订运输合同，为客户提供运输服务。

冯某某是一名货车司机，2010年10月至2011年4月，冯某某受雇于甲货车（登记车主为A公司）的实际出资人黄某某，驾驶甲货车运输货物，由甲货车的实际出资人黄某某安排运输，结算方式为A公司向黄某某支付运输费之后，黄某某再按照其与冯某某的口头约定支

付一定数额的报酬。

2011年5月1日起，冯某某分别接受何某某、江某某的安排，驾驶何某某的乙货车（登记车主为A公司）和江某某的丙货车（登记车主为A公司）从事运输服务。结算方式为A公司的人事经理任某某通过银行转账方式于2011年6月、7月、9月、10月分别向冯某某支付3306元、3200元、4037元、4381元，共14924元。A公司未与冯某某签订书面劳动合同。

2011年11月1日，冯某某被何某某、江某某及A公司通知回家，不能继续驾驶乙货车和丙货车。

冯某某对于何某某、江某某、A公司的决定不服，认为其与A公司从2010年10月开始已建立了劳动关系，将A公司诉至法院，要求其承担未签订书面劳动合同以及违法解除劳动关系的补偿责任。A公司辩称其虽然经营运输业务，但并无购买车辆，而是与个体车主合作经营。A公司未与冯某某签订任何劳动合同，冯某某在2010年10月至2011年10月间，先后受雇于黄某某、何某某、江某某，因此A公司与冯某某之间根本不存在劳动关系。人事经理任某某通过转账的方式向冯某某支付款项并非是工资，而是个人之间的资金往来，其个人行为与公司无关。

人民法院经审理认为，冯某某驾驶的乙货车和丙货车登记的车主均为A公司，A公司人事经理任某某通过转账的方式向冯某某支付了2011年5月至10月间的款项，可认定为工资，且冯某某在此期间的工作是A公司



负责安排的并接受其监督，因此，认定冯某某与A公司在2011年5月至10月间建立了劳动关系。而2011年5月份之前，冯某某未能充分举证证明与A公司之间存在劳动关系。法院判决：确认冯某某与A公司于2011年5月开始建立劳动关系，解除冯某某与A公司的劳动关系；A公司于判决生效之日起十日内支付冯某某未签书面劳动合同工资18655元、2011年10月的工资3731元、经济补偿金3731元，合计26117元；三、驳回冯某某其余诉讼请求。

法律评析

一、劳动关系与劳动合同

根据我国《劳动合同法》，用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。但是，我国法律承认并保护事实劳动关系。劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条规定，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立：

（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；

（二）用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；

（三）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二

倍的工资。

二、为何法院认定冯某某与A公司在2010年10月至2011年4月间不存在劳动关系，而在2011年5月至10月间存在劳动关系？

根据劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第二条的规定，用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：（一）工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；（二）用人单位向劳动者发放的工作证、服务证等能够证明身份的证件；（三）劳动者填写的用人单位招工招聘登记表、报名表等招用记录；（四）考勤记录；（五）其他劳动者的证言等。其中，（一）、（三）、（四）项的有关凭证由用人单位负举证责任。

本案中，2010年10月至2011年4月期间，由于冯某某驾驶甲货车领取报酬方式是货车出资人黄某某根据口头约定直接向其支付，且冯某某的工作由黄某某直接安排，冯某某无法提供充足的证据证明其在此期间与A公司建立了劳动关系。因此，法院认定冯某某与A公司

在2010年10月至2011年4月间不存在劳动关系。

对于2011年5月至10月间的事实，首先，冯某某自2011年5月起驾驶乙货车和丙货车，对外以A公司的名义送货，其提供的劳动系该公司的业务组成部分。其次，虽然冯某某驾驶的乙货车和丙货车分

别由何某某、江某某出资购买，但是两辆货车登记的所有人均均为A公司。再次，任某某作为A公司的人事经理定期直接向冯某某的账户支付报酬，而A公司不能提供有效的证据证明打款的合理原因，可认定为A市某运输公司向冯某某支付劳动报酬。因此，在本案中，冯某某与A公司之间的关系符合劳动和社会保障部《关于确



立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)第一条、第二条的规定,故法院认定冯某某与A公司在2011年5月至10月间存在劳动关系,A公司应当向冯某某承担用人单位的责任。

三、企业如何避免被认定与有关人员存在事实劳动关系?

若企业与劳动者存在事实劳动关系,但未签订书面劳动合同,根据《劳动合同法》的规定,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。因此,企业在日常经营中应注意规范管理,降低用工风险。

(一) 规范合同签订程序

企业在招用劳动者之后,建议先签订劳动合同,再由劳动者办理入职手续、上班工作。在签订合同时,要求先由劳动者签字再由单位盖章,在将劳动合同交给劳动者时,应当要求劳动者签收。同时企业应当建立符合劳动部门规定格式的劳动者名册,招用劳动者时做好及时登记工作。

(二) 加强用工管理

是否签订书面劳动合同不是判断是否存在劳动关系的唯一标准,劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)已对事实劳动关系的认定规定了具体标准。因此,企业在经营中应特别注意,对于尚未签订书面劳动合同的人员,不宜向其直接支付劳动报酬,不宜为其缴纳社保,不宜向其发放工作证、门禁卡、工作服等,不宜在统一的考勤系统中记录其考勤,避免形成对企业不利的证据。

企业如需对某些业务外包,应当与服务供应商签订服务合同,服务合同不宜按人员数量计算服务费,应按工作量确定服务费并向服务供应商支付服务费。

企业如需采取劳务派遣方式用工的,应当与具有劳务派遣资质的企业签订劳务派遣协议,要求劳务派遣企业为被派遣人员缴纳社保,并按协议约定向劳务派遣企业支付费用。当劳务派遣企业向用工单位派遣人员时,应当由劳务派遣企业出具具体的人员名单,说明派遣事实及所对应的劳务派遣协议。

【案例】二

用工单位与劳务派遣单位签订劳务派遣协议,但由

于用工不规范,用工单位仍需对被派遣人员承担用人单位的责任。

【案情简述】

2012年1月,某人力资源公司与某电子厂签订劳务派遣协议,约定人力资源公司向电子厂派遣员工。随后,人力资源公司在电子厂大门口设置招聘点招工。孙某某在该招聘点办理了入职手续后在电子厂从事电子配件装配工作,并在电子厂领取劳动报酬,双方没有签订劳动合同。2012年6月,孙某某在电子厂工作时不慎受伤,送医院治疗花了治疗费4000元。

2012年7月,孙某某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求裁决确认其与电子厂于2012年1月至2012年6月存在事实劳动关系。该委在审理中,追加人力资源公司为第三人。经审理后,该委裁决确认孙某某与电子厂于2012年1月至2012年6月存在事实劳动关系。

电子厂不服该仲裁裁决,向法院提起诉讼。电子厂称:电子厂与人力资源公司存在劳务派遣关系,人力资源公司在电子厂大门处设置了招聘点,孙某某是经人力资源公司聘用后再派遣至电子厂工作,故孙某某与人力资源公司存在劳动关系,与电子厂不存在劳动关系。

法院经审理后认为,孙某某于2012年1月进入电子厂从事电子配件装配工作并接受其管理。电子厂若主张双方不存在劳动关系且孙某某系由人力资源公司派遣,应当对该主张提供证据予以证明。本案中,电子厂虽提供了《劳务派遣协议》及发票等作为证据,但上述





证据并无法证明孙某某系由人力资源公司招聘。且根据派遣协议约定,人力资源公司需与派遣人员签订劳动合同。但电子厂未能提供证据证明孙某某曾与人力资源公司签订劳动合同,应当承担举证不利的后果。因此,电子厂要求确认其与孙某某于2012年1月至2012年6月不存在事实劳动关系的请求,缺乏事实和法律依据。法院判决:确认孙某某与电子厂于2012年1月至2012年6月存在事实劳动关系;驳回电子厂的诉讼请求。

法律评析

一、劳务派遣关系中的用人单位与用工单位

根据我国《劳动合同法》,在劳务派遣关系中,劳务派遣单位是用人单位,应当履行用人单位对劳动者的义务;接受以劳务派遣形式用工的单位是用工单位,应当与劳务派遣单位订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

二、电子厂的诉讼请求为什么得不到法院支持?

在本案中,电子厂虽向法院提供了《劳务派遣协议》,主张孙某某是人力资源公司派遣至该厂工作,但是《劳务派遣协议》没有具体的派遣人员名单,电子厂的主张没有充分证据支持。在实际操作中,电子厂直接与孙某某结算工资,符合前述劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)第一条、第二条的规定。因此,法院对于电子厂与孙某某、人力资源公司间已建立劳务派遣关系不予认可,认定电子厂与孙某某建立了事实劳动关系,电子厂应当承担用人单位的责任。

三、劳务派遣用工形式的注意事项

(一) 应选择具有劳务派遣资质的劳务派遣单位

根据《劳动合同法》,劳务派遣单位应当取得劳务派遣资质。用工单位若接受不具劳务派遣资质的单位的劳务派遣,一旦不被认定为劳务派遣关系,则用工单位很可能需要承担用人单位的责任。

(二) 应当要求劳务派遣单位与被派遣人员签订劳动合同、缴纳社保

劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任,同时还应当约定派遣单位必须与被派遣人员签订劳动合同、缴纳社保,并要求派遣单位在派遣人员至用工单位前,向用工单位出具人员名单,说明派遣事实及所对应的劳务派遣协议。

(三) 被派遣人员应与用工单位的劳动者同工同酬

被派遣人员享有同工同酬的权利,即用工单位应当按照同工同酬原则,对被派遣人员与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的,参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

(四) 劳务派遣的使用岗位有一定限制

用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用劳务派遣用工形式。临时性工作岗位是指存续时间不超过六个月的岗位,辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位,替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内,可以由其他劳动者替代工作的岗位。

(五) 劳务派遣用工比例有一定限制

自2014年3月1日起,用工单位的劳务派遣用工比例不得超过其用工总量的10%。在2014年3月1日前,若用工单位的劳务派遣用工比例已经超过其用工总量10%的,用工单位应当制定调整用工方案,于2016年3月1日前将比例降至10%以下。但是,2012年12月28日前已签订的劳动合同及劳务派遣协议约定的合同届满期限在2016年3月1日之后的,该等合同可以履行至合同期限届满。用工单位应当将调整用工方案报当地人力资源社会保障行政部门备案。在比例降至10%以下之前,用工单位不得新增劳务派遣人员。

法律咨询热线:020-37181333、18928921389





创服务品牌 树行业标杆

见证广州诺登电梯服务有限公司十五载跨越发展之路

■ 广州诺登电梯服务有限公司 / 刘甘川

广州诺登电梯服务有限公司（以下简称“诺登电梯公司”）是获国家质检总局颁发《电梯安装改造维修许可证》A级资质公司，是广东省特种行业协会理事单位、广东省守合同重信用企业以及番禺工商业联合会优秀会员。

诺登电梯公司于2000年2月成立，主要从事电梯的销售、安装、维修保养、零配件供应、技术咨询等业务。在董事长黄柏潜的带领下，诺登电梯公司从最初的3名员工、8台电梯保养开始，一路艰辛创业，逐步发展到今天电梯保养业绩已接近企业五年的规划目标，安装由原来广州区域扩展覆盖至全国各地，并于佛山、深圳、肇庆等地设立分公司，于广州、番禺、花都、南沙等地建立服务站。目前，公司已与多个电梯厂家建立联营合作伙伴关系，成为世界知名电梯品牌认可的长期、优秀合作商及最高A级代理商、工程服务商。

文化传承 服务细腻

诺登电梯公司在十五年的实际经营和管理过程中形成了一些人文素养、价值观念、经营战略、职业道德、团队氛围及精神和物质文明等，逐步沉淀下来了一些精华、一些精粹，初步形成了公司的“三道”（天道、师道、孝道）企业文化。通过“三道”文化的熏陶和深化，确立了公司发展的愿景、理念、使命和服务准则等。

诺登电梯公司始终坚持以客户为中心，以换位思维的角度去感受客户的所愿所需所想，为客户提供更优质的服务。正如诺登的使命一样，聚焦客户的关注、挑战和压力，为客户提供更优质的、更节能环保的、更有性价比的有竞争力的产品和服务。公司曾以三天的时间移交了广州亚运项目——越秀山无障碍电梯安装工程；建立客户满意度调查反馈，与客户无缝沟通，及时回复客户需求 and 调整服务质量。

对于每一个项目工程，诺登电梯公司都保持着统一的服务标准，无论该项目只有单台电梯或一个小修项目，只要他是客户对象，定会用心做好，让客户省心、放心和信任。曾经有一个客户，公司为其提供了一年的电梯





维护服务后，出于成本考虑而改用其他公司来服务。但其后不到三个月，该客户的电梯经常出故障又没有及时解决方案而造成停梯，业主怨声载道，电梯管理人员只好疲于奔命地向业主解释和修改维修方案，导致大量人力财力物力的浪费，还承担安全上的煎熬。为此，该客户终止与其他公司的合同，并与诺登电梯公司重新建立维护服务，成为公司的长期合作伙伴关系。另一个例子是，曾经有一个客户，其一顶层的业主，因电梯运行时主机噪音较大，而原电梯维保单位又没有解决方案，长期影响了业主睡眠质量，导致业主心情烦躁兼有轻度神经衰弱。后来，该客户选择诺登电梯公司进行电梯的维



护工作，不到一周时间，公司就解决了噪音问题。以上两个例子只是诺登电梯公司服务准则的具体表现的一个缩影，更是公司急客户所急、想客户所想、用心服务的具体表现。

另一方面，诺登电梯公司建立了维保质量稽查制度，及时发现存在问题，及时调整解决，形成立体监管机制，确保维保质量，在近几年广州市质监局每季度的电梯定期检验合格率排名中均获优异成绩。此外，公司储备了各种品牌电梯的备品配件数百种，可随时快速供给，同时设立了服务专线电话，24小时聆听客户的报障和需求，确保及时赶赴现场排除故障。

诺登电梯公司通过这样的文化传递、传承，转化为公司发展的精神动力。

安全至上 勇担社责

诺登电梯公司秉承着“安全至上、优质服务、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神，并始终将安全放在首位，十五年来从未发生过一宗重伤以上的安全事故。公司坚信：安全是最大的效益，是最大的稳定，是可持续发展最根本的保障。为此，公司成立了专项安全生产委员会，采取多种形式进行安全管理，严格按照公司安全计划进行安全教育培训宣导、安全四级检查制度、安全应急实操演练等，通过不断的教育培训及检查活动来培养队伍、锻炼队伍、检阅队伍，提高队伍能力



和水平，让安全意识渗透到每位员工的思想里。

安全教育培训宣导。每年都对全体一线及新增员工进行安全教育、技能培训；印制电梯安全使用小册子并组织员工到维护小区内设点讲解和派发，让更多的人了解、掌握如何正确安全使用电梯，承担部分必须的社会责任。

安全生产四级检查。一级：班组每天班前会，带班组长每天将当天工作内容存在的安全风险和防护措施进行宣讲落实；二级：班队长每周安全自检，每个班队长对自己辖下的班组进行安全自检，发现隐患立即整改；三级：项目PE每月安全检查，每位项目PE对自己负责管理的项目每月必须检查一次；四级：公司级安全主任对每个项目进行安全检查。通过四检查制度以达到人

人、时时、处处都能将安全记挂于心中。

安全应急演练。联合物业管理公司进行电梯突发困人应急救援演练，协助客户培训电梯安全管理人员，检验我司人员应急救援能力和水平，训练队伍。去年，诺登电梯公司得到了番禺区质监局的信赖，被选为番禺区电梯维保单位观摩学习的演练单位，与同行交流学习，收到了良好效果并得到上级的高度赞扬。

诺登电梯公司还通过多种方式支持各类公益慈善活动，如捐助支持山区教学事业等。公司一直坚信，在追求经济效益的同时，作为社会一份子有责任、有义务为社会弱势群体排忧解难，为政府分忧。

快乐工作 健康成长

随着公司的不断壮大，怀揣着不同梦想的人员走到一起，为实现自己的梦想而奋斗，而诺登电梯公司坚持以人为本，为员工创造机会，造福员工为理念，让员工快乐工作、健康成长。黄柏潜董事长凭着坚毅果敢的魄



力创办了以电梯为龙头的多家下属企业，纵深发展电梯装潢事业和横向发展空调、智能化、环保工程、酒店用品等事业，为员工创造更多更大的发展平台空间，若干名员工通过自己砥砺奋进，与公司共同发展，已逐渐实现了自己的晋升目标；部分优秀人才实现个人规划目标，甚至成为企业的合作伙伴。

诺登电梯公司在关心员工发展的同时，更关

心员工的身心成长，通过开展形式多样的各类有益身心健康的活动，如学习PK会、生日会、团队拓展、益智游戏、球类运动、国内旅游、健康体检、毅力爬山等，既是为了激励和锻炼员工，丰富他们的业余文化生活，也是营造良好的工作氛围，让员工更好地融入公司这个大家庭，让他们不断增强归属感和幸福感，从而拥有健康、快乐地投入到岗位工作中。

跨越发展 硕果累累

历经十五载的发展，诺登电梯公司始终贯彻落实“我们的挚意，用心做好每个工程！”的服务准则，脚踏实地、齐心并进，从而取得了一个又一个跨越式的发展。其中，与碧桂园集团合作 120 多个项目，为碧桂园集团供应电梯设备、安装及相应电梯配套服务，营业额同比往年增长三倍；成为信基集团、雅居乐集团、奥园集团等长期战略合作伙伴，以及与恒大地产、中源投资、美域房地产、白云机场建设办、信业房地产、广州穗恒等多家实力雄厚

开发企业联盟合作，得到房地产行业的高度认可。

2014 年是深化改革之年，尽管春寒料峭，国内形势依然严峻复杂，但承载着梦想的诺登电梯公司必将迎难而上，在竞争中不懈前进。同时，作为一家勇于承担社会责任的企业，诺登电梯公司也将倾尽全力，建有据之言，献务实之策，为促进电梯行业的健康发展贡献力量！





走进发展中的东莞市华楠骏业机械制造有限公司

■ 东莞市华楠骏业机械制造有限公司 / 陈嘉祺

东莞市华楠骏业机械制造有限公司（以下简称“东莞华楠骏业”）始建于1998年4月，是一家以制造安装升降机为主业的民营科技企业。目前公司拥有国家升降机B级制造许可证，升降机A级安装改造维修许可证，是国内唯一能生产承载70吨、提升高度达20米，并将其用于超高层地下深坑取土的直顶式升降机生产厂家。

东莞华楠骏业近年来取得的喜人发展，离不开该公司实施的“四大战略”——科技、人才、服务、创新，也为该公司源源不断注入驱动力，推动企业不断向前发展。

以科技推动快速发展

东莞华楠骏业以柳雪春总经理为核心的研发团队，与多所高校及研究院所建立了科研合作项目。自东莞华楠骏业成立以来，公司已有二十多项科研成果获得国家专利，其中五项获发明专利；先后成功的完成了奥运鸟巢内墙工程材料用《特种铝箔材液压成型机》研制，航

空航天试验中心《高性能升降旋转机》研制，2010年代表广东省参加行业标准《剪叉式升降工作平台》的修订。自2011年开始，公司参加国家十二五《高层和超高层工业化建造》重大项目研究，其研制的超高层建造设备，有三项已获得发明专利，受到了科技部、住建部、中建三局、东南大学等专家的高度赞扬。

东莞华楠骏业研发的自主知识产权专利产品——无软牵引直顶式液压升降机，它克服了链条、钢丝绳等软连接在升降机运行过程中的断裂危险，克服了传统产品在中低层楼层重载使用时铰接点易坏、剪叉易变形的缺陷，是目前升降设备领域最先进、最科学、最安全的垂直输送新型设备。目前，该产品远销马来西亚、柬埔寨、南非、香港等国家和地区，是国内许多知名企业的设备供应商。

以人才推动可持续发展

人才是最具活力的发展要素，人才的发展是企业发

展，发展是造就人才的最大舞台，两者有机统一，相辅相成。因此，东莞华楠骏业深感人才的重要性，用人一直秉承着“有德有才，重用；无德有才，慎用；有德无才，培养；无德无才，不用”的核心理念，为优秀人才制定了“你有多大的能力，就为你提供多大舞台施展才华”的战略，使优秀人才在企业的发展中充分发挥作用。在市场竞争日趋激烈的浪潮中，东莞华楠骏业更注重全方位的培养青年人才，不断为公司注入新鲜血液，从而保持了技术领先和企业发展的良好势头。

东莞华楠骏业从一个以生产木业机械为主的工厂，转型成为以生产起重机械为主的企
业并在同行业中持续保持技
术领先地位，这与公司
的人才支撑企业可
持续发展的理念
密不可分。因此，
公司将制定更加
长远、整体、
有效的发展计
划，抓好人才的
引进和培养，积极
发挥各类人才的作用，
做到“引中有稳，以稳促
引”，培养一支高素质的研发队
伍和一支有水平、能担责任、能打硬仗的安装
及售后服务队伍。

以服务推动健康发展

尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品与服务，做客户们永远的伙伴，这是东莞华楠骏业一直坚持和倡导的服务理念。公司一直为客户提供优质、高效的服务，力求做到服务贴心，制造精心，价格称心，客户放心。“以客户为导向”，为客户提供整体全面的服务；“以服务为核心”，为客户量身打造最具价值产品。“以质量为重”，全方位服务于客户，顾客利益是企业与员工利益的前提。永远做企业精品，推动行业进步，为社会创造财富，为顾客创造价值，为企业创造利润。

在过去的岁月中，东莞华楠骏业兢兢业业，恪尽职

守，数年如一日地打造企业和服务品牌，同时深刻认识到没有满意的客户就没有企业的发展前途。为此，东莞华楠骏业将继续开发满足客户需要的新技术、新产品，使客户满意度达到业内领先水平。通过精湛的技术、优质的服务提高知名度，通过更高层次的技术创新、科技创新、管理创新，使公司成为科技领先的大型知名企业，成为同行业成功的典范。

以创新推动长远发展

近年来，随着国民经济及建筑业的快速发展，国内外数百米的超高层建筑数量越来越多，与传统普通建筑相比较，普遍具有建筑面积大，建筑高度高，施工难度大，施工周期较长等特点。

为确保施工质量和安全、缩短施工工期，用于超高层核心筒墙体及外构施工基本上采用爬模、滑

膜、顶模等施工技术。滑模使用的是硬稠性混凝土，质量不容易保证，且对结构变化的均匀性要求比较高，主要应用于烟囱之类的构筑物施工中，现在已经比较少采用。顶模是在爬模原理基础上不断优化的新型施工方法，该系统主要从提升方式和支撑系统上进行了大量优化。用顶模施工的核心筒，其整体性、安全性、施工工期等方面均有较大的优势，更适用于超高层混凝土核心筒竖向结构施工，是目前使用最多的施工方法。

在此背景下，2013年底东莞华楠骏业完工的233.1米深圳航天科技广场核心筒以及正在施工的370.3米的广西南宁龙光世纪核心筒等工程中，顶模技术都得到了成功应用，由此而得到了客户的良好评价。展望未来，公司将力争在升降机方面不断创新改造，保持行业领先地位，同时也力争成为国内顶模液压系统技术最先进、施工质量最好、服务水平最高的生产厂家。





广东力特

举办 20 周年系列活动



为丰富公司员工的文体生活，促进广大员工的身心健康，倡导“健康生活 快乐工作”的力特文化管理方针，更好传递“激情力特 价值人生”积极向上的态度，近日，广东力特工程机械有限公司（简称“广东力特”）成立 20 周年系列活动启动仪式暨 2014 年运动会在该公司本部隆重举行。

此次运动会共分篮球、羽毛球、乒乓球、拔河、“五人六足”等五个运动项目，经过一天紧张激烈的角逐，各参赛队伍都取得了优异的成绩。广东力特有关负责人表示，该公司将以此次运动会为新起点，按照公司“人品好 能干事 干成事”的人才理念与公司一起向“更高 更快 更强”的目标进军，用更好的业绩迎接公司 20 周岁生日的到来！

（通讯员 徐钻宝）

省特检院珠海检测院

获“广东省五一劳动奖状”



近日，广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行，会议表彰了全省各条战线的劳动模范和先进集体。会上，广东省特种设备检测研究院珠海检测院（简称“省特检院珠海检测院”）荣获“广东省五一劳动奖状”荣誉称号，是 2014 年珠海市内获得该荣誉称号的三个集体之一。

据介绍，近年来，省特检院珠海检测院紧紧围绕珠海市“三高—特”产业发展规划，充分发挥主人翁精神和主力军作用，增强主动性，发挥创造性，争当推动珠海提速提质发展的劳动楷模。时刻提醒院内员工倍加珍惜荣誉，始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的精神，立足岗位为珠海加快发展建功立业。

（通讯员 罗伟立）

广州市承压院

负责起草的省地方标准通过审定

近日，由广州市特种承压设备检测研究院（简称“广州市承压院”）负责起草的广东省地方标准《工业锅炉水处理设计导则》审定会在省质监局召开。

会上，专家组认为《工业锅炉水处理设计导则》是针对工业锅炉水处理设计作了专门规定，填补了我国工业锅炉水处理设计标准的空白，达到国内领先水平，对促进工业锅炉节能减排具有重要意义。专家组一致同意《工业锅炉水处理设计导则》通过审定，并建议由省质监局作为推荐性地方技术规范发布。据悉，《工业锅炉水处理设计导则》能有效规范工业锅炉水处理设计工作，指导使用单位选择合适的水处理设备和水处理技术，提高锅炉水汽指标合格率，防止和减少由于结垢、腐蚀及蒸汽质量恶化而造成的锅炉事故和能耗升高等问题。



（通讯员 常亮 喻文 钟学敏）

广东火电

完成国内最长最宽最重桥梁主体钢构运输



日前，由中国能建广东火电工程总公司（简称“广东火电”）承运的港珠澳大桥 CB02 标段首片大节段成功滚装上船，创造了国内最长、最宽、最重大件的运输记录。

据介绍，广东火电此次滚装运输的 CB02 标段首片大节段外形尺寸为 132.6 米 × 33.1 米 × 4.5 米，重达 3000 吨，是目前国内最长、最宽、最重的桥梁主体钢构大节段之一，采用自有的 120 轴线动力模块车完成此次运输。该公司承担的港珠澳桥梁工程 CB02 合同段内 15.1 万吨钢构运输任务，包括非通航孔桥、江海直达航道桥钢箱梁和钢索塔的钢结构现场转运，其中，江海直达船航道桥钢索塔是港珠澳大桥最具代表性的地标建筑之一，钢塔起吊高度、重量及吊装难度在国内均居第一。当天，中央电视台、广东珠江电视台等媒体同时进行了现场报道。

（通讯员 李悦胜 徐钻宝 林强）



深圳太科 举办全国测控工程师认证班



近日，由深圳太科检验有限公司（简称“深圳太科”）主办的华南地区第20期测控工程师认证班正式开班。

据介绍，一直以来，深圳太科非常重视企业职工素质与整个公司的新技术发展，努力提高企业自主创新能力，应用集成技术、前沿测量技术与创新方法，为新兴战略产业检测技术做出新贡献，向高技术服务型企业迈进，与广州市仪器仪表学会、华南理工大学测控工程培训与考试中心合作，专门为该公司40名领导及骨干开办华南地区第20期测控工程师认证班。

据此，此次认证培训工作得到广州市仪器仪表学会大力支持，该学会派出10名专家亲自到企业进行上课及讲座，有针对性地研讨企业发展技术难题。

（通讯员 张涛）

省特检院汕头检测院 正式挂牌成立



日前，广东省特种设备检测研究院汕头检测院（简称“省特检院汕头检测院”）正式揭牌成立。

据悉，2012年11月，广东省机构编制委员会正式批准汕头市特种设备检验所划归广东省特种设备检测研究院管理，更名为广东省特种设备检测研究院汕头检测院。以此契机，该院加强基础建设，对办公楼首层进行改造修缮，建立了水质检验和安全阀校验二个实验室，业务受理大厅更加完善，统一业务受理，加强内部管理，优化工作环境。

省特检院汕头检测院有关负责人表示，将通过基础建设和资源整合，进一步完善服务平台，提升检验质量和服务水平，为广大特种设备使用单位提供更方便、快捷的服务，为全市特种设备安全运行保驾护航。

（通讯员 黄家利）

喜威公司 天然气重卡投入运营助推环保事业

日前，喜威（中国）投资有限公司（简称“喜威公司”）新购的9辆天然气重卡正式投入运营，这是该公司于大学城LNG加气站开业后，在环保方面的又一重大举措。

近年，广州的公交车将逐步转换为天然气车，但在其他车辆，如重卡仍未被广泛推广。在此情况下，喜威公司物流车队新购的9辆天然气重卡正式投入运营，这9辆重卡将用于燃气的运输。据介绍，天然气重卡的环保性和经济性是柴油重卡无法比拟的，天然气车燃烧产物主车为二氧化碳和水，其不含硫化物、铅和PM2.5等严重危害健康的物质。柴油发动机的排放物被世界卫生组织列为致癌物。此外，在广东天然气重卡的燃料成本比柴油重卡低10-15%，在内陆某些省份，天然气有更明显的价格优势。



（通讯员 郑思琳）

广州市房产学校 举办第八届技能节



近日，广州市土地房产管理职业学校（简称“广州房产学校”）隆重举行第八届技能节。日立电梯、通力电梯、奥的斯电梯、蒂森电梯、迅达电梯等校企合作企业以及友邻学校领导和代表应邀参加了开幕式。

据介绍，此次技能节共开设了7个通用项目和32个专业项目，在学生全员参与选拔的基础上，共有1169名同学进入决赛。广州房产学校有关负责人表示，技能节的成功举办，既为学生提供一个展现自我、锻炼自我、检验自我的舞台，也是对该校教学质量和教学成果的又一次全面检验。与往届技能节相比，此次竞赛项目有很大创新，在进一步优化电梯、房管、建筑等主干专业类别竞赛项目的同时，企业的参与更广泛、更深入，校企合作的形式更为紧密。

（通讯员 何国宁）

广州帕理**举办超声波探伤技术交流会**

近日，广州帕理检测技术有限公司（简称“广州帕理”）总经理张晓明、总经理助理黎世斌以及金属实验室 TOFD 技术专家朱强、黄志军等一行在阳江核电项目部与中广核工程集团公司总部无损检测考委成员、技术专家穆晓忠老师以及中广核工程公司 MQC 项杰波科长、李锐明专工，台山核电中广核代表金工、阳江常规岛项目部总经理助理、质保经理杜存强等领导、技术专家召开了科研项目经验交流会。

会上，双方就 TOFD 超声波探伤新技术在核电安装工程的应用进行了详细的介绍并现场进行实操验证。与会人员对在验证中出现的一些技术问题进行了广泛的讨论和交流。待验证结果与现场射线检测结果相符时，对大径管厚管壁，比如主蒸汽管道（VVP 系统）以 TOFD 代替射线检测。

（通讯员 涂明华）

广东石化集团**压力管道安装许可项目换证通过评审**

日前，由中国特种设备检测研究院张永生、葛新、孟涛、贺艺科四人组成的评审专家组，对广东省石油化工建设集团公司（简称“广东石化集团”）压力管道安装许可项目进行了换证鉴定评审，省质监局有关负责人作为监督员对现场评审工作进行了监督。

通过严格评审，专家组一致认为广东石化集团的压力管道安装工程质量管理体系有效运行，公司的质保体系文件和压力管道安装施工技术文件能满足压力管道安装施工的需要，能有效指导压力管道安装施工，压力管道安装施工工艺纪律执行情况较好，压力管道安装质量能得到控制，并对 2010 年 5 月以来该公司的压力管道安装管理工作给予了充分肯定。最后，专家组一致同意广东石化集团具备压力管道安装许可项目的换证条件。



（通讯员 蒙创）

东莞特协**组织召开电梯行业理事座谈会**

近日，东莞市特种设备行业协会（简称“东莞特协”）组织召开了电梯行业理事座谈会。该协会会长、副会长、理事单位代表共 15 人出席会议。东莞市质监局副局长林刚、广东省特种设备检测研究院东莞检测院院长谢柳辉应邀出席了会议。

会议由蔡延彬会长主持。座谈会首先讨论了电梯井无脚手架施工方案实施的可行性。快意电梯股份有限公司单总、东莞市上菱电梯有限公司李总、东莞市东奥电梯有限公司邝总、日立电梯有限公司东莞分公司黄总等，从无脚手架方案的安全性、施工效率、工作成本等方面考虑，结合自己单位的实际情况，分别阐述了实施该方案安全性和必要性。随后全票表决通过同意东莞特协主持电梯井无脚手架施工方案下一步工作的进行。

（通讯员 缪家强）

省特检院湛江检测院**免费举办有机热载体锅炉安全技术交流会**

近日，广东省特种设备检测院湛江检测院（简称“省特检院湛江检测院”）结合特种设备检验检测工作实际，举办了湛江市有机热载体锅炉安全技术交流会，为有机热载体使用单位提供免费技术交流平台，全市 30 家有机热载体使用单位相关负责人共 34 人参加。

会议对《特种设备安全法》中涉及与会企业的相关条文规定进行了宣贯，对全市有机热载体锅炉使用情况和存在问题等现状进行了分析讲解，对有机热载体锅炉相关标准进行了宣贯讲解，并邀请导热油生产单位专家对有机热载体的分类、特性、使用过程中的注意事项及事故案例进行了分析。

省特检院湛江检测院有关负责人表示，此次会议为湛江市有机热载体锅炉使用单位提供了一个良好的安全技术交流平台。

（通讯员 徐兰兰）



广东电研 勇夺职工篮球赛亚军



近日，为丰富员工业余生活，增进企业之间的沟通和交流，广东电研锅炉压力容器检验中心有限公司（简称“广东电研”）参加由汇能公司举办的职工篮球赛，最终凭借出色发挥斩获亚军。

据介绍，此次比赛历时5天进行，共有7支队伍参加比赛。广东电研队经过激烈争夺，凭借强大的实力最终和粤能B队齐聚总决赛。决赛过程中，两支实力相当的队伍比分交错领先，现场气氛紧张激烈，公司虞月荣总经理更莅临现场观赛，为队员加油助威。最终，广东电研队获得亚军。

广东电研有关负责人表示，此次参加篮球赛对于发展公司体育活动、培育积极向上的企业文化有着重要意义。比赛不仅活跃了公司气氛，增进了同事感情，也增强了员工集体荣誉感，弘扬了团队作战精神。
(通讯员 庄怀臻)

番禺珠江钢管 获评“2013年度信用风险管理AA级”



日前，中国出口信用保险公司广东分公司在广州举办了2013年度企业信用风险管理评级发布会，番禺珠江钢管有限公司（简称“番禺珠江钢管”）获评“2013年度信用风险管理AA级”。

据悉，信用风险管理是指通过制定信用政策，指导和协调各机构业务活动，对从客户资信调查、付款方式的选择、信用限额的确定到款项回收等环节实行全面的监督和控制，以保障应收款项的安全及时回收。中国出口信用保险公司的信用风险管理评级是国内信用评级的权威机构，番禺珠江钢管在强化信用风险防范、提升风险管控水平、稳定企业经营业绩等方面卓有成效，通过了严格的综合评比，被评为“AA级信用风险管理企业”。该公司有关负责人表示，此次荣誉的获得，提升了企业信用美誉度，更为企业安全稳健发展提供了有力的保障。

(通讯员 曾达潮)

日立电梯 举办大自然课堂活动

日前，日立电梯（中国）有限公司携手深圳市红树林湿地保护基金会（以下简称MCF）在广州市海珠湿地公园举行了“2014地球一小时——亲近自然，认识湿地”大自然课堂活动。

活动当天，共有80名志愿者和24个员工家庭参与了此次活动。活动中，参与者在规定时间内找到这些植物并拍照，组织者核对正确与否并计分，最后根据得分高低评出一二三等奖。活动最后，组织者给大家布置了用不织布制作自然徽章的手工作业，以此加深大家对湿地植物的印象。今年是日立电梯第五次参与“地球一小时”活动，也是日立电梯第二次携手MCF举办“地球一小时”活动。日立电梯一直在用自身的实际行动持续关注和支持环保。未来，日立电梯将进一步加强与MCF的沟通和交流，为推动湿地生态的保护及可持续发展贡献力量。



广州声华 获国家实验室认可证书

近日，经过长期精心准备，并经国家认可委资深专家严格现场评审，广州声华科技有限公司（简称“广州声华”）喜获中国合格评定国家认可委员会颁发的《实验室认可证书》（CNAS）。

据介绍，广州声华符合ISO/IEC 17025:2005《检测和校准实验室能力的通用要求》（CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》）的要求，具备承担射线、超声波、磁粉、渗透、涡流、声发射、TOFD衍射时差法超声波检测、金相检验等检测方法中相应标准范围内的检测能力。广州声华有关负责人表示，该证书的取得，对加强与国外项目的对接，扩大检测服务范围，为外向型经济提供高技术无损检测服务具有非常重要的意义。



(通讯员 李咏梅)

广州市特协

召开第三届第二次会员大会



近日，广州市特种设备行业协会第三届第二次会员大会在广州顺利召开，参加大会的会员代表共191人，监事及协会正、副秘书长列席。

会议听取了苗坚会长作2012-2013年协会工作报告，其后，苗坚会长、李炳源监事和李永坚秘书长分别就两年来的工作情况作述职报告。大会还增选了副会长陈坚（中国石油化工股份有限公司广州分公司）和理事梁宾（广东广船国际电梯有限公司），由协会发出《关于推动行业自律的倡议》，学习了《广州市第二批深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》。广州特协相关负责人表示，该协会将不断开拓创新，锐意进取，为提高特种设备安全管理水平做出更大的贡献。

（通讯员 王天琳）

诺登电梯

举办第三届业务交流会



广日电梯

再获“广东省名牌产品”称号

日前，经过广东省名牌推进委员会专家严格的评审，广州广日电梯工业有限公司（简称“广日电梯”）在省内众多优秀企业中脱颖而出，“广日牌”电梯产品获得“广东省名牌产品”称号，这是该公司自2004年以来，连续四次获得此荣誉。

质量管理部部长曾智文代表广日电梯参加了“番禺区2014年质量强区暨名牌带动战略工作会议”，并领取了“广东省名牌产品”的获奖证书与牌匾，成为2013年获得广东省名牌产品（工业类）19家番禺企业的其中之一。广日电梯有关负责人表示，获得此荣誉，是广大客户与消费者对“广日牌”电梯质量与信誉的肯定，将激励广日电梯继续坚持技术创新，不断加强内部质量管理和外部品牌建设，为该公司早日实现“最值得信赖的中国电梯品牌”打下了坚实的基础！



（通讯员 陈雪韵）

菱王电梯

入选军用物资采购动员供应商名录



近日，经国民经济动员办公室、总后军需物资油料部批准确认，菱王电梯股份有限公司（简称“菱王电梯”）入选第一批军用物资采购动员供应商名录，并获得授牌。

目前，全国共有2566家企业获此殊荣，佛山市有20家，南海区占5家。此次菱王电梯成功入选第一批军用物资采购动员供应商，表明菱王电梯在企业规模、企业信誉、技术力量、研发能力、产品质量、交货期限、售后服务等方面得到政府及军队采购部门的认可和信赖。

菱王电梯有关负责人表示，下一步将会加快技术创新和产品结构调整的步伐，继续坚持“高起点、高投入、高品质”的发展战略，积极承担起军队物资应急采购任务，成为军队物资采购的资源潜力和后备力量，为国家和社会贡献更多的力量。

（通讯员 钟兴浓）

为进一步推动诺登资源整合建设，扩大业务共享平台，践行快乐工作、健康生活的发展理念，日前，广州诺登电梯服务有限公司（简称“诺登电梯”）召开了由电梯销售、安装、维修，电梯装潢，空调设备，智能化科技，环保工程，酒店用品，灯光音响等10多个公司（部门）的业务交流会。

会前，该公司专门举办了“舌尖上的厨艺”比拼活动，两组的每位人员均拿出看家本领展现“厨神”功力的一面，然后随机抽出8名员工品尝评分。最终，第一组以2票险胜，而各位“准厨神”也享受着自己亲手制作的劳动果实。

餐后，横向业务交流会正式开始，各公司（部门）负责人充分共享这个资源平台，现场达成了十几个项目的前期合作意向，达到了预期的效果，整场活动取得了圆满成功。

（通讯员 刘甘川）



加拿大不列颠哥伦比亚省

升降设备安全监管概述

■ 深圳市特种设备安全检验研究院 / 胡正国 梁广炽

一 概况

不列颠哥伦比亚省 (British Columbia, 以下简称 BC 省) 是加拿大的一级行政区, 是加拿大十个省份中最西部的省份, 就人口而言是加拿大第三大省份, 总面积 944735 平方公里。从 2005 年起, BC 省就成为加拿大电梯拥有量的第三大省。截止到 2006 年底, BC 省注册登记的升降设备 (含电梯) 接近 21000 台。

二 升降设备安全监管机构及其运营模式

1、升降设备安全监管机构

1995 年至 1997 年期间, BC 省针对该省安全体系发起了一项全面的检查程序, 该项检查得出的结论是, 为确保持久卓越的公共安全水平, 最好的办法是将提供服务从政府中脱离出来, 由一家独立的非政府机构在适当的法律、指导和监督约束下, 为公众提供更加高效的安全服务。由此拉开了设立安全监管机构的序幕。

2003 年 5 月 29 日, BC 省同时颁布了两项法规: 《安全局法》和《安全标准法》依据《安全局法》在 2003 年 6 月 20 日设立不列颠哥伦比亚省安全局 (British Columbia Safety Authority, 以下简称 BCSA)。

根据《安全局法》的规定, BCSA 不是政府的代理机构, 而是一个非营利、无股份资本的法人团体。BCSA 是由《安全局法》授权在 BC 省内负责实施《安全标准法》的唯一机构, 由 BC 省与 BCSA 签订的《管理协议》赋予相应权力。该协议界定了给予 BCSA 授权的条款和条件, 而 BC 省保留政策指引和条例审批的职责。

2、BCSA 运营管理

公共安全需要健全的财务管理作为支撑。依照法律要求, BCSA 必须实现财务独立和自给。因此, 向客户

收取的费用必须包括提供必要安全服务所需的成本。此外, BCSA 已建立 3 个月运营储备金制度。

BCSA 拥有 28 个办事处, 遍布于 BC 省各地。公司总部位于新威斯敏斯特。

3、BCSA 管理架构

根据《安全局法》, BCSA 可以由最少 9 位、最多 15 位理事组成的理事会管理 (本文成文时是 11 位)。理事可以从提名委员会建议的合格候选人中任命不超过总数规定的其它理事。理事可以任命除部长任命的理事之外的任何一名理事作为理事会主席。理事会主席任期为 5 年, 其它理事任期为 3 年。任何一名理事的连续任期不得超过 6 年, 除非 6 年期满后担任主席。理事会主席任期不得超过 10 年。超过任期的年限满 3 年后才能再次任命为理事。



(注: 资料来源于 Annual Report 2011.BCSA) 图 1 BCSA 管理架构图



目前,BCSA拥有超过300名职员,由一群在不同技术领域富有经验的卓越管理团队领导,有独立的理事会进行监督,确保履职的安全、透明、协作。BCSA管理架构如图1。

4、BCSA工作范畴

BCSA是全球范围内被ASME认可为授权检验机构的24家组织机构之一(截至到2013年6月)。

BCSA是独立、自筹资金的非营利机构。受BC省指定和委托,BCSA通过评估、教育宣传、强制执行和研究,降低相关产业安全风险,颁发许可、授权和认证,并监督游乐设施,锅炉、压力容器、制冷系统,电气设备系统,升降设备(如电梯和自动扶梯),天然气、丙烷家电和系统(包括氢气),客运索道(如空中缆车和上山吊椅),铁路(包括高速铁路),综合多种技术的复杂、集成技术系统等技术性系统、设备的安装和运行安全。

(1) 许可。承包人、物业经理、企业主、自有住房者在其专业领域开展项目时需要不同类型的许可,包括受监管设备的安装、使用、维护。承包人许可分为A、RA、M、C、H、IC、MR等7个不同级别,其中A级的范围最为广泛。BCSA许可类别及内容见表1,承包人许可级别及范围见表2。

(2) 升降设备检验。除了单一家用住宅和受某项联邦管辖权之外,BC省的所有升降设备(包含电梯)都受到《升降设备计划》(Elevating Device Program,简称EDP)的约束。省内几乎所有区域都被纳入到EDP

的治理范围内,但温哥华市拥有自己的特别法,其内容通常较《BC省建筑法》更为严厉。EDP遵照ASME A17.1和CAN/CSA B44的条款规定,后者是在北美地区开展升降设备设计、施工、安装、使用、检查、测试、维护、改造、修理工作的标准。

BCSA强制实施相关技术标准要求,对新安装、在用及重大改造的升降设备开展现场检验,尤其是处于高风险状态的设备。持有使用许可证的所有建筑物业主都有义务雇用一個受许可的承包人来维护设备,否则将撤回使用许可证。

(3) 风险评估。安全员需要对在用设备要进行基于风险的评估,认为必要时,安全员可以要求升降设备停止使用。

5、BCSA责任保险

根据BC省与BCSA签订的《管理协议》,BCSA应为其运营范围内的业务活动购买相应的保险,且对保险类别、赔付额等做出了很具体的规定,此外,协议还要求BCSA雇员应购买足够保额的责任险。

BCSA应在协议的框架下有无限的义务或责任,通过自费购买的方式,经由BC省许可的保险公司提供和维持在形式和数量上适应于该省需要的以下保险:

有限责任的商业一般责任险,单次赔付额不低于1000万加元,或BCSA认为有必要时投保相当级别更高的保额,以充分保障BCSA的运营和活动、任何个人代表BCSA开展的工作以及BCSA法定承担的其他责任。该保单确认BC省为附加被保险人,包括一个可分割条

许可类别	许可内容
安装许可	承包人在开展电气、燃气、升降设备、游乐设施、客运索道安装前,都需要得到许可;有时,锅炉的安装也需要得到许可。此外,维护、测试、修理也需要安装许可。因此,在开展上述任一项工作前,都要先与当地的BCSA办公室取得联系。
使用许可	电气、燃气、锅炉、升降设备、游乐设施和客运索道处于在用状态时,物业经理、企业主、持证承包人(有时)需要每年更新一次使用许可证。

表1 BCSA许可类别及内容

许可级别	许可范围
A级	设计、建造、安装、变更、修理、维护或测试升降设备(除客运索道和游乐设施)
RA级	安装、变更、修理、维护或测试许可证标明的升降设备(除客运索道和游乐设施)
M级	修理、维护或测试许可证标明的升降设备(除客运索道和游乐设施)
C级	设计、建造、安装、变更、修理、维护或测试施工升降机
H级	设计、建造、安装、变更、修理、维护或测试残疾人用升降设备
IC级	安装非结构性的电梯轿厢围板
MR级	维护和修理许可证标明的升降设备

表2 BCSA承包人许可级别及范围

文利益条款和交互债务条款，并包含一份保险公司的承诺，保证保单的任何材料变化、取消或终止应至少提前30天书面通知BC省。

BCSA合理行为下的任何其他保险，BC省将不时关注，并可能要求BCSA：修改要求提供和维持的保险额度；提供和维持另一种或多种类型的保险以替换或附加在要求维持的原有保险之上。BCSA应自收到该通知起90天之内修改保额或更换保险类型，并向BC省递交一份已包含所有保险的完整的“BC省保险凭证”，并由BCSA按要求维持。

根据协议要求，投保的所有保单都是原发性的，不需要由其他任何一家保险公司分担任何损失。如果BCSA没有为其合格的专业技术雇员提供一揽子专业责任的保险，BCSA应确保每一位合格的专业技术雇员为其自身专业责任投保的保额在其服务的产业内可被普遍接受。

升降设备检验及事故调查

1、升降设备检验和管理人员

《安全标准法》规定，由安全主管和安全员履行法定职能，负责实施《安全标准法》和《升降设备安全规则》。《安全标准法》对安全主管和安全员的任命、权力和职责做出了明确规定。

安全主管有权做出许可、设计注册意见、准许变更、发出指令、通报信息、安全令、安全公告，以及办法、推迟或撤回承包人许可证的决定。安全主管也为安全员提供技术建议和帮助，对《安全标准法》和相关条例提出修订建议，对风险管理系统提出建议，承担事故调查，包括事故原因分析和事故统计。此外，安全主管代表BCSA参加上诉听证会、作出训诫令和罚款，对安全员做出的有争议的结论进行复核。安全主管可以要求持有承包人许可证、资格证、执照或《安全标准法》其它许可的客户参加考试来检验其是否满足资格要求并维持其资格。作为BCSA的代表，安全主管也充当省与省之间法规和标准标准化和一致化的联络员。BCSA在其提供服务的每个技术领域都任命了一名安全主管。

安全员由部长或执行《安全标准法》及其附则的地方政府任命。成为一名安全员需要至少5年以上作为电

梯技工的相关经验，以及维护和安全操作升降设备的知识。从公认的技术学院取得两年制毕业证书的可以优先考虑。此外，一名安全员需要在供职于BCSA的头6个月内取得“升降设备安全人员资格认证考试”合格（70分合格）。任职期满一年后，安全员需要通过美国电梯安全管理协组织的考试，由其授予电梯安全检查员资格。此后的每年，安全员必须写一份检查员报告以维持资格。

NAESA的电梯检查员资格认证制度受美国机械工程师学会（简称ASME）认可。NAESA授权升降设备安全员对BC省的所有升降设备进行检验和管理。

2、升降设备检验要求

安全员在升降设备安装时进行检验并出具一份检验证书，证书中的任何不符合项都需要改正。不能满足法规和条例要求的任何工作或设备问题都作为不符合项。升降设备每年年检一次。年检时，业主必须指定一个负责下年度设备保养的注册承包人。

每年按EDP制度出具的检验证书超过2500份。安全员负责实施验收检验和计费检验。验收检验是在安装、修理或重大改造后投入使用前开展的检验；计费检验是客户要求的检验或超出原计划时长的检验。通过验收检验后，安全员会给每台设备发一个金属的身份识别牌（如图2）。对于客梯，金属牌应固定在轿厢内显眼位置。对于其他升降设备，金属牌应固定在邻近设备的显眼位置并可接近。

客户对安全员做出的结论存有争议的，由安全主管进行复核，对复核结果仍不满意的，有权针对结论向安全标准上诉委员会上诉，该委员会独立于BC省安全局。

检验预约程序如下（2012年1月16日起实施）：

（1）升降设备承包人须电话联系所在区域主责安全员预约检验。

（2）检验请求需要最少3个工作日受理，对第15区和第16区（注：BCSA将全省划分为多个检验片区）则最少需5个工作日。不准许提前超过3周预约。

（3）一旦排好检验的时间和日期，执行该项检验的区域主责安全员将与升降设备承包人确认。如果当事人不能达成一个合适的检验日期，主责安全员将联系一位轮岗安全员来安排一个可开展检验的最佳日期。

（4）升降设备承包人应提交一份《受理检验申请表》和《总承包人或业主检查表》（作为附件），并及时签



署后电邮给负责升降设备检验申请的安全员。两张表格应在检验前3个工作日之前寄到。未完整填写表格的不予受理。

(5) 取消预约至少需提前2个工作日，并直接通知安全员。未按该时间取消预约将视为无效检验，所有检验费和相应的差旅费将会被扣除。已定购的机票费也将作为未通知取消预约检验的收费。

(6) 适用项目一览检查表必须在检验前完成，并在检验开始前交给安全员。提交不完整的清单则检验无效。

(7) 如工作现场或升降设备在最终检验前未准备好，安全员将不会进行检验，且所有检验费和相应的差旅费将会被扣除。

(8) 检验期间因现场较小的维修造成的时间延误，将按小时加收费用。

(9) 发现不符合项，安全员将不予最终验收。

(10) 如现场需要复检，承包人需要与该区域主责安全员重新预约。从检验无效当日算起，至少需要2周时间。

检验证书：BCSA从成立当年（即2003年）起采用POSSE软件来管理所有的客户账目和检验报告。完成一项检验之后，安全员将数据输入到POSSE系统，或通过一台便携式电脑输入到RANGE系统（POSSE的延伸子系统）。安全员借助于便携式打印机可以在客户的工作现场打印检验证书。

3、事故调查

当有针对于设备使用的投诉，或部件（装置）存在安全危险（隐患）时，安全员需要对升降设备进行事故调查。除非有安全主管的其它特别说明，客户必须立即停止使用涉及事故的升降设备。同样地，未经安全员的允许，客户不允许对设备进行维修或返回使用。

根据事故的严重程度和需要，可以成立包括安全主管、注册承包人、客户、警方、BC省工作安全官、验尸官在内的多个调查工作组。安全员的任务是收集所有数据以确定事故原因。包括与目击者和专家谈话，或从制造商获取特定部件的必要数据。随后，安全员要拿出一份详尽的报告，在送交安全主管之前由区域事务主管进行复核。

根据统计，乘客滑倒、绊倒、骑坐在自动扶梯上等

不安全的行为是主要的升降设备事故。人为过错是事故的主要原因，但BCSA相信新技术的应用将会显著减少事故，升降设备远比20世纪70年代更为安全。法规和标准每年都在新增安全条款，与此同时，事故调查的结论也为法规的完善提供了数据和支撑，避免同类事故再次发生。

④ 升降设备监管行政措施

1、强制措施（Enforcement Actions）

针对任何不遵守安全规程的行为，BCSA可以采取强制措施，这些措施包括：撤回或暂停承包人许可、撤回或暂停资格证书、处以罚款、发布服从指令等。BCSA实施的行政强制措施主要分为三类：服从令（Compliance Order）、训诫令（Disciplinary Order）、罚款（Monetary Penalty）。

(1) 服从令：是针对《安全标准法》规定的工作行为或产品，当BCSA认为存在与其相关的个人伤害或财产损失风险时，由BCSA发布的要求相关人员采取、停止或修改某种特定措施的文件。

(2) 训诫令：BCSA对从事受监管工作的人员发布的文件，包括：违反许可证和许可的条件和限制；在《安全标准法》的范围内，承包人从事未经许可或授权的领域；未遵守服从令或安全令；不能满足“替代安全方案”的要求、条款或条件；违反《安全标准法》的犯罪行为。训诫令必须强制服从。

(3) 罚款：针对不规范行为，由安全主管负责征收，处以不超过100000加元的行政处罚。

2、管控手段（Regulatory Instruments）

BCSA实施的管控手段分为4类：安全公报、安全令、指令、信息公报，由安全主管面向公众颁布。

安全公报：通知或提醒公众关于存在潜在危险的产品或不安全的行为。具有非强制性和非法定性。

安全令：是预防或降低人身伤害或财产损害风险的一种手段。必须强制服从。

指令：是为阐明或提供一项条例或法规的解释采取的管控手段，或行使法规条例规定的权力。必须强制服从。

信息公报：是就现有条例或法规对某项特别技术的影响提供有用信息和解答。



一起塔吊倒塌事故分析

温州市特种设备检测中心 / 苏立鹏

一、事故概况

2011年7月29日，温州某建筑工地塔机从西北角空机从西北角空载顺时针回转时，塔机自下而上第二节标准节两主弦杆先后断裂，塔机向南侧倾倒，事故造成二人受伤，居民楼受损。事故发生时，天气无异常。

二、现场勘察情况

1、事故塔机安装于在建综合楼的南侧，塔机的西侧为已有建筑，南侧有居民楼，北侧有一通道，通道两端分别为主入口和次入口。在现场的西北角布置有钢筋卸场，其距塔机中心的距离为35.2米；现场的西南角布置有钢筋堆场，距塔机中心距离为28.3米，据现场人员反映，由于塔机的西侧和南侧均有已有建筑物，塔臂运行时为了避开这些建筑物，通常在频繁运行区域内回转。

2、事故时，塔机空载，作业面四周空旷，且塔机倒向南侧，可以排除事故时吊钩与作业面钢筋、脚手架等挂住造成塔机较大附加载荷的可能性。因塔机空载时，

平衡臂的平衡重会对塔身产生一定量的倾翻力矩，因此事故时，塔机的平衡臂方向应为朝南即指向居民楼方向。

3、事故塔机主弦杆的断裂位置位于自下而上第二节标准节上口焊接套下端处，其中1号主弦杆断口全部为陈旧性断口，无明显新近撕裂性延性断裂现象。该断口位置位于地下室顶板钢筋层的稍下方。1号主弦杆断口如图1、2、3、4，断口与焊接套的下端口基本齐平，断口呈深暗色；断口外侧两连接套处装有两螺杆双螺母。2号主弦杆断口见图5、6，其陈旧性断口面积也占总截面的80%以上。同时有少部分的撕裂断口。该撕裂断口并非主弦杆的切向断口，而是沿焊接套与主弦杆角钢的焊缝撕下了角钢的两块矩形钢板。3号和4号主弦杆的断裂均为1、2号主弦杆断裂后的弯曲失稳破坏。

4、该塔机装有13节标准节（基础预埋节除外），图7为现场超声波测厚。

5、事故后，对1、2、3号主弦杆断口附近上下共三组六个试样的材料委托检验站进行了尺寸、力学性能、化学成份的检测和金相检验。检验结果表明，现场主弦杆断裂标准节材料的公称厚度为10mm，实测厚度



图1 1号主弦杆上断口



图2 1号主弦杆上断口



图3 1号主弦杆上断口



图4 1号主

为 9.5mm 左右；力学性能和化学成份符合相应标准的规定要求；金相检验发现，主弦杆材料的非金属夹杂物的级别较高，有超长夹杂物贯穿视场，夹杂物的方向为材料的长度方向。

6、查塔机的起重力矩限制器（见图 8），外观完好，打开盖板后，目测微动开关和动作触头完好，调整间隙无异常；用万用表测试，限位开关的动作和通断情况正常，考虑到事故发生后，相关设备部件被立即封存，可以基本推测事故前，起重力矩限制器完好有效。

三、事故技术分析

1、塔机运行情况分析

在施工现场，塔机工作时，最大吊重一般均为钢筋。事故现场的钢筋卸场和堆场分别距塔机中心为 35.2 米和 28.3 米，查阅该塔机的起重性能表，在 35 米处可能起吊 2.08 吨，通常建筑用钢筋每卷或每捆重量不超过 2 吨（见图 9、10），并且塔机的力矩限制器经检查也无异常，因此可以排除塔机在本工程经频繁或大幅超载的可能性。由于在塔机的西侧和南侧均有已有建筑，塔机日常回转时，均在附图 1 区域顺时针或逆时针回转，所以对于 1、2 号主弦杆，在塔机重载时，均为受压，在塔机空载时为受拉。因塔机空载时的不平衡力矩不足满载时的 50%，所以，虽然 1 号主弦杆已经断开，只要吊臂在附图 1 中频繁运行区域中回转，并不会在短时间内发生倒塔事故。

2、塔身标准节的配置

事故塔机机型是 QTZ80A（5512）型，该型塔机

基座以上应有 5 个加强标准节。加强标准节的每个主弦杆应有 3 个连接套。但事故现场所断裂的第 2 节标准节每个主弦杆只有 2 个连接套，且厚度 10mm 不到，属于 QTZ63 普通标准节。所以事故塔机在安装上存在致命的错误，就是把厚度为不足 10mm 的 QTZ63 的普通旧标准节作为 QTZ80A（5512）的加强节安装于塔身根部第 2 节，而没有按塔机说明书的要求安装加强标准节。

3、塔身危险截面分析

事故塔机安装于地下室中，塔身从地下室顶板的钢筋网中穿出，见图 7、8，现场看到钢筋网较密，很多直径有 20 多毫米，且紧贴塔身。如果没有地下室顶板，且按规定配置标准节，根据塔身的受力分析，主弦杆应在 A 截面受力最大，也就是塔身的危险截面；同样，如果没有地下室顶板，但把厚度为不足 10mm 的 QTZ63 的普通标准节装于第 2 节，根据塔身的受力分析，主弦杆 B 截面受的应力最大，也就是这种情况下塔身的危险截面；按本事故的实际情况，塔身穿过钢筋网，多根钢筋紧紧靠住塔身并只有第 2 节的标准节厚度最小，则在钢筋网穿越塔身部位塔身的刚性变化最大，连接套下端口处的应力集中使得截面成为危险截面。同样道理，如果事故塔机第 3 节标准节也为 QTZ63 的旧普通标准节，则 D 截面处也为危险截面。所以，在本事故中，由于钢筋网紧贴在塔身上，此处刚好有连接套螺杆螺母等，并未造成主弦杆的磨损等破坏。在塔机的使用过程中，钢筋网对事故的发生并无直接关联，但是由于钢筋网的存在，使得 C 截面成为塔身的危险截面，最终 C 截面处主弦杆断裂。

4、主弦杆断口分析



弦杆上断口



图 5 2 号主弦杆断裂口



图 6 2 号主弦杆断裂口



图 7 主弦杆超声波测厚



在事故工地，只有该台事故塔机在工作，在重载和空载时平衡重的作用下，应力幅较大，应力频次较多，塔机1号主弦杆构件受到较大的交变循环应力。而1号主弦杆所在的第2节标准节为误用，没有按规定使用在这个位置上应该使用的强度高些的加强标准节。因此，在应力超过限度时，在1号主弦杆的薄弱处首先产生较小的裂纹，裂纹逐渐扩展，导致主弦杆截面被不断削弱。当截面削弱到一定程度，会发生完全的断裂。从疲劳裂纹的形成机理来分析，该断口的形成已有一段时间。2号主弦杆的撕裂断口是1号主弦杆断裂后长期受到过大的拉应力而造成的。该断口的断面也是逐步扩展的，最后主弦杆也完全断裂并沿焊接套与主弦杆角钢的焊缝撕下了角钢的两块矩形钢板，从而造成了倒塔。因钢材中的非金属夹杂物为纵向存在，对1号主弦杆切向断口的形成并无因果关系，但在1号主弦杆断裂后，对2号主弦杆加速出现撕裂断口是有帮助作用的。1、2号主弦杆的断口处均位于布有较多焊缝的热影响区，主弦杆两联接套焊接系多道大熔量焊缝，会存在焊接热影响区交叠，从而引起构件受力后应力流的突变，降低构件材料韧性，加剧疲劳裂纹的形成。

四、事故原因

1、标准节安装配置出现严重错误。设备系QTZ80A(5512)型塔机，把旧的QTZ63(5510)的普通标准节当作QTZ80A(5512)的加强标准节装于塔身第2节，造成该处标准节强度降低，提前出现疲劳裂缝而最终断裂。这是引起此次事故的直接原因。

2、塔机日常维保检查不到位，根据断口陈旧现象

和事故塔机的回转区域分析，1号主弦杆的完全断裂已有一段时间。2号主弦杆的断裂面也较大。这些凭肉眼也能检查出的缺陷最终没能发现，塔机带有严重隐患作业，导致空载时，2号主弦杆因承受不了平衡重引起的不平衡力矩而完全撕裂。

塔机司机操作经验不足。塔机1号主弦杆的完全断裂，2号主弦杆的大部断裂后，对塔机的工作状态是有影响的。但塔机司机没能感查到塔机工作时较长时间的异常和失稳状态。

塔身穿越地下室顶板紧贴钢筋网。对危险截面的位置形成以及主弦杆的最终撕裂产生了一些影响，虽然该因素即使消除也并不能阻止本次事故的发生，但其存在对本次事故的发生起了一定的加速作用。以上三点是引起此次事故的间接原因。

五、结论和应吸取的教训

此次事故的发生，不但造成塔机的报废和正在建造建筑部分损坏，还使两人受重伤，所以加强特种设备的安全管理至关重要，从此次事故中应吸取以下教训：

1、必须努力提高设备管理人员的专业知识水平，定期举办塔机设备知识培训，严格按照说明书标准节安装配置进行标准节的更换。实行设备操作和管理人员的持证上岗，对未取得特种设备操作和管理的人员，严禁上岗。

2、安全管理人员严格按照塔机日常维护保养规程进行检查，发现有安全隐患的塔机，坚决予以停机整改，操作司机在塔机运行中出现的异常情况应及时上报，严禁设备带病运行。



图 8 力矩限制器内部检查



图 9 钢筋堆场



图 10 钢筋堆场



蒸汽锅炉发生**爆炸**事故的原因与教训

■ 广东省特种设备事故调查处理中心 / 王景康



图1 锅炉本体被严重破坏



图2 屋顶被掀开



图3 在70多米外找到的部分锅炉残片

一、事故概况

2009年8月3日上午8:37左右,广州市某公司一台型号为LSS0.3-0.7-YC的蒸汽锅炉发生爆炸事故。锅炉燃烧机被炸飞,残片飞出70米外。事故导致锅炉房房顶倒塌,附近厂房房顶多处被飞出物体击穿。造成的经济损失约3万元,幸无人员伤亡。

经查看,事故现场锅炉房房顶被掀开,两侧墙壁部分倒塌,后窗和前门破损。锅炉的燃烧机、顶盖板、安全阀及接管、吊耳、超压控制器等部件已飞出锅炉房,部分部件掉入锅炉房对面的车间,最远距离达70米,主蒸汽管道变形(见图1—3)。燃烧机主体、与燃烧机相连的上保温盖板、安全阀等部件未能找到。

二、事故原因分析

1、直接原因

(1) 该锅炉上汽箱、下水箱内筒和上、下平封头连接结构为角接接头,焊接工艺为未开坡口单边焊,造成大量未焊透缺陷,不符合《蒸汽锅炉安全技术监察规程》第47条的要求。该焊接接头结构和未焊透缺陷导致该位置严重应力集中。

(2) 开裂角焊缝处组织异常,熔合线附近存在晶粒粗大、网状铁素体等微观缺陷,造成焊接接头的强度和韧性下降。

(3) 锅炉的自动频繁启停使受压部件承受交变载荷,交变载荷产生交变应力,在角焊缝的应力水平较高部位(未焊透、组织缺陷等部位)首先形成裂纹源并逐步扩展,并在压力的作用下,整条焊缝瞬间开裂,导致爆炸事故发生。

锅炉上汽箱、下水箱的焊接采用了角接接头结构,与原设计结构不符,且焊接质量差,存在严重的先天性制造缺陷,是导致锅炉爆炸事故的直接原因和主要原因。

2、间接原因

(1) 设备操作方面。该锅炉作业人员未对锅炉的运行、维修情况进行记录,不能准确反应锅炉的运行状况,及时发现潜在安全隐患。

(2) 设备管理方面。该单位未能定期对操作人员进行安全教育和培训,无法提供教育和培训记录,管理制度未能得到有效落实。

事故的间接原因是管理制度不落实,特种设备安全管理不到位。

三、事故教训与改进建议

1、事故锅炉制造单位所在地监察机构通报事故情况,以加强锅炉制造厂的质量管理。

2、开展锅炉专项整治,加强对锅炉安全隐患排查。由有资质检验机构对该事故锅炉压力容器制造厂制造的锅炉进行全面检验,合格后方可运行。

3、落实锅炉使用单位的主体责任,加强对锅炉操作人员、管理制度等检查,完善锅炉管理。

4、《锅炉安装监督检验规则》(TSG G7001-2004)目前未有对锅炉实物是否与设计图纸相符进行确认方面的内容,建议今后锅炉安装监检时加入这方面的核对。重点对该事故锅炉压力容器厂制造的同型号锅炉等在安装告知前进行安全评估,评估合格后方可安装。

2013 年全国及广东省 特种设备安全状况

2013 年全国特种设备 总量增长 14%

根据国家质检总局日前发布的《关于 2013 年全国特种设备安全状况情况的通报》，截至 2013 年底，全国特种设备总量达 936.91 万台，比 2012 年上升 14.02%；其中：锅炉 64.12 万台，压力容器 301.12 万台，电梯 300.93 万台，起重机械 213.50 万台，场（厂）内专用机动车辆 55.36 万辆，大型游乐设施 1.79 万台（套），客运索道 873 条，气瓶 14387 万只，压力管道 89.83 万公里。

截至 2013 年底，全国共有特种设备生产（含设计、制造、安装、改造、维修、气体充装）单位 55451 家，持有许可证 64027 张。全国现有持证的特种设备作业人员 829.79 万人，比 2012 年上升 17.52%，其中 2012 年考核发证 163 万人。

另外，通报显示，2013 年全国共发生特种设备事故 227 起，全年未发生特种设备重特大事故。与 2012 年相比，事故起数减少 1 起，下降 0.44%；死亡人数减少 3 人，下降 1.03%；受伤人数减少 80 人，下降 22.60%。全国万台设备死亡人数为 0.46，与 2012 年相比下降 11.03%，较好地实现了国务院安委会下达的万台设备死亡人数不超过 0.51 的控制目标。从总体上看，全国特种设备安全形势总体平稳。

去年广东特种设备 已达 110 多万台

广东省质量技术监督局的统计数据显示，截止至 2013 年底，我省在册特种设备共计 111.2324 万台（压力管道和气瓶除外），其中锅炉 5.0715 万台，压力容器 33.3983 万台，电梯 45.9882 万台，起重机械 18.3962 万台，场（厂）内专用机动车辆 8.1644 万辆，客运索道 17 条，大型游乐设施 2121 台（套）。另有气瓶 3754 万只，工业压力管道 1.55 万公里。设备总量比 2012 年增加了 10.26%。

此外，截止至 2013 年底，全省特种设备生产（含设计、制造、安装、改造、维修、气瓶充装）单位持有各类省级特种设备许可证共 2551 张；全省共有作业人员考试机构 47 个。

另外，去年我省共发生特种设备及相关事故 24 起，均为一般事故，未发生较大以上事故。特种设备万台事故率为 0.22，万台死亡率为 0.15，事故数量在省安委会下达的特种设备安全生产控制指标之内。

特种设备能效状况方面，全省锅炉制造单位出厂的 1896 台锅炉完成了产品能效测试，平均测试热效率分别为：燃油锅炉 88%、燃气锅炉 90%、燃煤锅炉 82%、其他燃料锅炉 81%。

企业申报

“著名商标”的基本知识与要领

广东省海峡两岸交流促进会金融委员会 / 张思捷

备受关注的《新商标法》已于今年5月1日起正式施行，它的颁布施行，不仅关系知识产权领域，也影响到众多企业的实际发展。该法明确规定生产、经营者不得将“驰名商标”字样用于商品、商品包装或者容器上，或者用于广告宣传、展览以及其他商业活动中。而对许多企业所关心的“著名商标”则没有规定。

与此同时，许多企业为了提升自身企业的知名度和美誉度，纷纷为企业产品（服务）申报著名商标，而他们当中对于为何申报和如何申报，却缺乏一些基本知识和技巧。为此，本文对此进行阐述。

为何要申报

著名商标分为省级和市级两个级别。企业一般应先申请市级获批后再申请省级较为顺利，亦可直接申报省级著名商标，若成功则一般同时被认可为市级著名商标（以广州为例，其它地方需咨询当地工商部门）。目前尚未有国家级著名商标。

申报成为著名商标，对企业有着许多益处：

1、该商标的工商行政保护力

度大大加强。著名商标认定后，录入相关信息系统，适用于反不正当竞争法相关条款规定，作为知名商标，不但能够使商标在非类似商品上得到一定保护，还能够扩大到保护企业的字号权以及商品包装。这种保护力度远大于普通商标。



资料照片

2、提升企业无形资产价值。著名商标持有人可在有效期内，使用著名商标的产品或者服务代表着更高的品质和信誉，更容易使消费者信任。同时，著名商标认定后，持有人可利用著名商标进行广泛宣传，提高品牌知名度，也代表着企业品牌影响力的提升和无形资产价值的增长。

3、为申请更高级著名商标

创造条件。例如申请市一级著名商标成功后才有更大机会申请省一级著名商标。

4、优先申报驰名商标。著名商标认定后将为日后申报中国驰名商标奠定充实基础，大部分中国驰名商标在认定前均已被评为当地著名商标。

5、利于取得政府支持。各地政府为鼓励企业将品牌做大做强，均会出台政策鼓励企业申报著名商标，因此企业申报著名商标不但有利于企业发展，还有可能直接获得政府资金奖励或补贴。

申报的条件要求

行政区域内依法设立的法人、其他组织或者户籍在地方行政区域内的自然人，拟将其注册商标申请认定为著名商标的，应当具备以下条件：

1、行政区域内的自然人、法人或其它经济组织所拥有的已注册商标，或外国企业（含自然人）许可在本行政区域生产经营的商标。共同注册的商标，各商标注册人和申请人应当符合上述规定。

2、商标是有效注册商标，且商标权属无争议。

3、申请认定的商品应当在《商标注册证》核定使用范围内，且与实际使用的相符，是申请人主营业务范围内知名度较高的1-3项商品。

4、申请认定的注册商标应当是自核准注册之日起连续使用时间三年以上并继续有效的国内有效注册商标，且不处于变更、转让、移转等状态。

5、申请认定著名商标的商品质量优良，具有良好的信誉。申请认定商标的商品近三年抽检质量合格。为相关公众所熟知，在相关市场内具有较高的知名度。

6、申请认定著名商标的商品连续三年来的年销售量、营业收入、净利润、纳税额等主要经济指标在行政区域同行业中居领先地位，具有较高的市场占有率，销售区域较为广泛。

7、申请认定商标核定使用商品的出口销售额占申请人经营额50%以上的，该商标应当在主要出口地的国家（地区）取得注册或已提出注册申请并有广泛的销售区域。

8、申请人近三年来在工商行政管理、商标管理、税收管理、质量技术监督管理、生产经营、劳动保障、环境保护、安全生产等方面无严重违法行为和受到处罚。

9、申请人具有健全的商标使用、管理和保护制度。

10、“老字号”，国家、省、市名牌，高新技术企业，守合同、重信用的企业将予优先考虑。

11、或有行政区域要求申请企业已申报“守合同重信用”称号连续三年以上。

12、延续认定的，必须为已认定的著名商标，自认定之日起即将届满3年。且申请延续的商标和商品与原认定的商标和商品一致并符合以上著名商标的认定申请条件。

申报流程

分为代理申报流程和自主申报流程。

代理申报流程：1、与代理机构签订著名商标申报代理合同；2、代理机构根据企业情况出具需要提供的材料清单，企业按此提供；3、代理机构组织收集、整理申报的证据材料和撰写申请书；4、代理机构代为向地方工商部门提交申报材料；5、工商部门受理；6、工商部门到企业实地考察；7、工商部门进行评审；8、工商部门出具认定结果。

自主申报流程（以申报广州市著名商标为例）：1、登录广州市红盾信息网；2、进行网上申报；3、纸质材料准备；4、审核和认定；5、著名商标有效期为三年，自认定公告之日起计算；6、获认定为广州市著名商标的，市工商局向省工商局推荐认定广东省著名商标；7、市工商局依托经济户口管理系统和企业信用监督网络，对著名商标的使用情况进行记录和监控，进行信用累计，实行诚信公示，促进和规范著名商标的使用、管理；8、著名商标自认定之日起，抄告全国大中城市工商行政管理机关。

省级著名商标申报的条件和流程和市级大同小异，只是在受理时间方面或有不同，同时，受理窗口

为各地级以上工商部门。

申报的注意事项

1、著名商标申报属于较为专业的工作，一般建议企业委托专业的商标事务所代理为宜，可节约时间，避免走弯路。也可在第一次申报委托商标事务所，熟悉要求和流程后自主申报。

2、由于材料要求的严谨性和期限性，企业应该注意有关材料的前期收集、系统收集和连续收集，特别是书面材料、报道、照片、合同、协议、奖状、证书等正式文本的齐备。特别是第三方的书面证明材料。

3、各地工商部门具体的材料要求、流程、时间或有不同和随时可能不断完善，相关企业应以辖区工商部门公示的要求为准，密切留意有关变动和调整。

著名商标所有人的权利和义务

1、著名商标的所有人，应当依法使用商标和加强商标管理、保护，提高商品质量，自觉维护著名商标的信誉。

2、著名商标所有人可以在该著名商标认定的商品及其包装、装潢、说明书、广告等载体上使用“——著名商标”的文字及其标志。

3、未被认定为著名商标的任何单位和个人不得在其商品及其包装、装潢、说明书、广告等载体上使用“——著名商标”的字样或标志。（下转56页）

一起来学学

新《商标法》

2013年8月30日，十二届全国人大常委会第四次会议表决通过《关于修改〈中华人民共和国商标法〉的决定》，自2014年5月1日起施行。《中华人民共和国商标法》于1982年制定，在1993年和2001年历经两次修改，是我国改革开放后颁布的第一部知识产权专门法律。此次商标法修改贯穿商标申请、注册、管理、确权、维权的每一个环节，共做出了五十三项修改，商标法全文也从原有的六十四条增加到七十三条。

新《商标法》呈现出不少新的亮点，主要表现在四个方面：一是完善商标注册有关制度，方便申请人及时获得商标注册；二是加强商标专用权保护，切实保障权利人的合法权益；三是规制商标注册、使用和商标代理中的不正当竞争行为，维护市场竞争秩序；四是为驰名商标保护制度正本清源。

首先，新《商标法》在商标注册审查制度方面作出一系列重大调整，主要有：

1、在注册申请程序中，取消现行商标法对商标注册的可视性要求，明确规定声音可以作为商标申请注册，为我国受理新型商标的申请打开了法律之门。

2、增加“一标多类”申请方式，规定一份申请文件注册范围可以覆盖多类商品，标志着我国在商标注册方面进一步与国际接轨，正式进入了“一标多类”申请的时代。

3、允许申请人通过互联网以电子方式向商标局直接提交申请，明确商标电子申请的法律地位，大大减轻了商标申请人的经济和时间成本。

4、在审查流程中增加商标局与申请人的沟通程序，实行审查意见书

制度，为申请人提供对商标申请进行说明或修正的渠道，有利于提升审查质量，为权利人提供了便利。

5、完善商标异议制度，限制商标异议主体、简化异议确权程序，有利于缩短商标注册周期，减少“恶意异议”行为的发生，为商标权利人开展生产、经营活动和维护其合法权益争取了宝贵时间，也降低了行政成本。

6、首次明确规定严格的商标审查与审理工作时限，商标局初步审查时限为九个月；对异议申请调查核实的时限为十二个月。同时，对商标无效宣告、撤销的审查时限等也作出相应规定。确保商标申请人及时获得注册，为彻底解决商标注册审查周期过长、提高商标注册审查效率提供了法律保障，开创了世界各国商标立法的先例。

7、突出诚实信用原则，加强对恶意抢注的防范。明确禁止抢注因业务往来等关系明知他人已经在



先使用的商标，为在商标异议程序中阻止恶意抢注行为提供了更加直接、有力的法律依据。

其次，新《商标法》加大注册商标专用权保护力度，维护商标权利人的合法权益。

1、对五年内实施两次以上商标侵权行为或者有其他严重情节的，应当从重处罚。

2、对恶意侵犯商标专用权、情节严重的，可以在权利人因侵权受到的损失、侵权人因侵权获得的利益或注册商标使用许可费的1到3倍的范围内确定赔偿数额，在以上三种依据无法查清的情况下，法院可将赔偿额上限从50万元提高到300万元。

3、减轻商标权利人举证责任。侵权人不提供或提供虚假的账簿、资料的，法院可以参考权利人的主张和提供的证据判定侵权赔偿数额。

4、新增案件中止程序。对商



标权属存在争议或权利人同时向人民法院提起商标侵权诉讼的，工商部门可以中止案件的查处，中止原因消除后，应恢复或终结案件查处。

第三，新《商标法》规制商标注册、使用和商标代理中的不正当竞争行为，维护公平竞争的市场秩序。

1、增加诚实信用原则的有关内容，明确界定并禁止商标抢注行为，为打击恶意抢注、维护公平竞争的市场秩序提供了法律依据。

2、明确规定使用他人注册商标、未注册的驰名商标作为企业名称中的字号使用，误导公众，构成不正当竞争行为的，依照《反不正当竞争法》处理。

3、明确商标使用的概念，加强对商标使用行为的引导和保护，为促进商标有效使用、提高商标的利用率提供了法律依据。

4、增加商标代理机构的法律责任和义务，加大商标代理监管力度，加强工商部门对商标代理机构的行政管理，有利于促进商标代理市场的健康发展。

第四，新《商标法》厘清驰名商标保护制度，引导驰名商标回归立法本意。

1、驰名商标不是荣誉称号，

而是一个法律概念，是指为相关公众所熟知的商标。

2、驰名商标制度的初衷是在发生商标争议时，对为相关公众所熟知的商标提供特殊保护。

3、驰名商标认定遵循“个案认定、被动保护”的原则，是对事实的确认，仅对争议的案件有效。

4、新《商标法》明确禁止生产、经营者将“驰名商标”字样用于商品、商品包装和容器上，或者用于广告宣传、展览以及其他商业活动中，促使企业在尊重市场规则的前提下加强自主品牌的培育，真正提升自身的市场竞争力。

5、2014年5月1日后，对违反商标法进行驰名商标宣传的行为，既要依法严肃查处，又要防止一哄而起，实施多头处罚。

6、加大保护驰名商标的力度，为驰名商标打假维权开辟“绿色通道”。

(协会信息部综合整理)

(上接 54 页)

4、著名商标所有人申请转让其著名商标的，应当报工商局批准。

5、著名商标所有人依法变更其商标注册及企业注册登记事项或依法许可他人使用其著名商标的，应当自核准变更或自商标使用许可合同签订之日起三十日内，报工商局备案。

6、著名商标所有人对认定后核准的与其著名商标相同或者近似的企业名称字号，可以向企业注册登记主管机关提出变更该企业名称字号的请求。企业注册登记主管机关应当依照企业名称争议有关规定进行处理。

7、著名商标是企业的重要知识产权，工商行政管理机关会按照有关法律、法规、规章，加强对著名商

标的保护。

8、工商行政管理机关对侵犯著名商标专用权的行为，随时投诉，随时受理，随时发现，随时查处。

9、著名商标认定使用的商品视为“知名商品”，依据《中华人民共和国反不正当竞争法》规定进行保护。

10、自著名商标认定之日起，在其有效期内，他人将与著名商标相同或者近似的文字申请作为企业名称的字号登记，属同行业的，企业注册登记主管机关不予受理；虽不同行业，但足以引起公众误认或者暗示其与著名商标所有人存在某种联系，并可能对著名商标所有人的合法权益造成损害的，企业注册登记主管机关不予受理。

这些网络热词你认识了吗?



“中国梦”在神州大地处处开花；舌尖上的中国不但要美食也要“光盘”；略带调侃的“土豪”和“女汉子”显示出中国男性与女性面临的压力；若问一年中最流行的动作，那无疑是在微博、微信上为正能量“点赞”……去年以来涌现的一批网络热词，你认识了多少？来，让我们一起看看！

……… 中国梦 ……

党的十八大以后，习近平总书记在参观国家博物馆主办的“复兴之路”展览时，提出实现中华民族伟大复兴的中国梦。一语既出，红遍神州。“中国梦”清新的理念与亲和的风格为民众所认同，更被“衍生”出众多的“XX梦”版本。

……… 土豪 ……

在网游中，指无脑消费的游戏玩家；在现实中，则是富而不贵群体的代名词。他们大多文化素质较低、极其富有，有的还酷爱炫富。最有意思的是国人对“土豪”一词的心态，并非鄙视，而是既排斥又羡慕。一句广为流传的调侃语“土豪，我们做朋友吧”真切反映了国人对其欲拒还迎的心情。

……… 大妈 ……

网络上引用美国媒体调侃国内中年女性大量收购黄金引起世界金价变动而来的一个新兴名词。从抢黄金，到抢购海外房产和进军比特币，“大妈”打破了传统形象，进入国内外舆论场。据说，“Dama”有望以单词形式录入《牛津英语词典》。

……… 倒逼、逆袭 ……

倒逼的意思是“逆向促使”。该词原本来源于经济领域中货币供给的倒逼机制，如今扩大了使用范围，只要是“由上而下”、“由流溯源”、“由果问因”等行为，都可以称“倒逼”。“倒逼”成为热词，得益于多位国家领导人在讲话中多次提及，大大提升了这个词的流行度。这个词也显示出了中国改革的紧迫感和现实情绪。

来自日语的“逆袭”，指在逆境中反击成功。2013年逆袭代表了中国人百折不挠、奋发图强、充满正能量的精神。

……… 女汉子 ……

男有土豪，女有汉子。2013年突然蹿红的这一热词，专指带有“纯爷们性格”的女性。她们爱美、爱时尚，同时也能“干粗活、打蟑螂”，集温柔和彪悍于一身，拥有女人的外表和汉子的内在。女汉子反映出年轻女性的自我定位，从温柔婉约向独立强悍、敢作敢当转变。一个语言现象背后，潜伏了多少都市女性背负过重压力的辛酸和勇敢。

……… 光盘 ……

“今天，你光盘了吗？”2013年，餐桌上的“光盘”行动力度不小。这个词最初来源于2013年1月北京一家民间公益组织发起的“光盘行动”，倡议市民就餐后打包，吃完不浪费。《新闻联播》随即跟上，“争做节约达人，向舌尖上的浪费说再见”。“光盘行动”由此席卷全国。

……… 点赞 ……

2013年，国人的大拇指都很辛苦，忙着在微博、微信上“点赞”。该词源于社交网站的“赞”功能，“点赞”只悦好话，只表达肯定、喜爱。

……… 大V ……

大V凸现的是一种网络话语权和影响力。该词通常指的是在微博上十分活跃并拥有超过50万粉丝的公众人物。关于“V”的由来有两种说法：一种说是VIP的首字母，一种是verify（认证）的首字母。一些学者、名人、明星等，由于粉丝数量较多，在微博上具有一定影响力，通过与网络推手、水军合作，形成一个利益链条，是制造和传播网络谣言的重要力量。

1、最近我单位的一些技术人员，结合工作实践写了相关论文，希望通过协会的平台进行发表，是否可以呢？如可以，论文有哪些要求以及怎样投稿？另外，论文发表后，对他们日后申请评定中、高级技术职称是否有帮助呢？

答：协会目前正在筹编我省特种设备行业技术论文集，旨在为进一步促进我省特种设备行业技术交流，推广新技术、新经验，提高特种设备安全与节能水平，同时为企业技术人员申报中、高级技术职称创造条件。论文主要议题包括特种设备设计、制造、安装、使用、检验、维修、改造、保养以及无损检测、焊接、节能减排、运行安全管理等方面的研究成果，论文正文控制在2000-3000字，文字（选用宋体）格式与相关插图及表格自行编辑，投稿截止日期为今年9月15日。

对下一步拟申报中、高级技术职称评审所需的论文，协会将协助在省机械工程学会刊物《机电工程技术》或其它刊物上公开发表，所需审稿及刊登费用由作者承担。论文的电子版（按Word文档格式编写）邮寄或送达协会，并详细写明作者姓名、单位、通信地址、邮政编码、手机号码、个人电子邮箱。具体可浏览协会网站有关公告。



你问我答

2、我们是东莞的一家小型电梯生产企业，单位内一批技术人员已达到申请初级工程师的资格。请问协会，我们是否可以通过你们为他们申报呢？申报需要哪些条件以及需要提交哪些资料？

答：为帮助民营企业单位解决技术人员职称评定难的问题，为会员单位提供更多更好的服务，协会正开展2014年度初次专业技术资格考核认定申报工作。申报初次认定技术职称包括有：机械或电气工程类技术员级、助理工程师级、工程师级。

申请人范围、申报认定条件、申请人需提交的材料，可浏览协会网站（www.gdase.com）的通知公告栏获取。申请初次专业技术资格考核认定费用为400元/人，由资格考核认定单位广东省机械工程学会收取（本协会不收取任何费用）。认定材料接收截止日期为2014年8月31日。

3、我们是中山的一家电梯检测机构，因发展和工作需要近期准备对外招聘一批检测人员。我们得知协会网站是一个很权威且业内人士比较关注的信息交流平台，因此，作为协会一分子，我们是否可以在协会网站上刊登招聘信息呢？是否要收费？

答：近一段时间以来，许多会员单位纷纷向协会提出在协会网站上刊登对外招聘人员信息的需求。对此，协会已按程序免费为他们一一办理。

协会网站和会刊既是协会的宣传平台，也是一个免费为广大会员单位提供信息交流与共享的平台。因此，协会欢迎广大会员单位在协会网站上刊登包括招聘信息在内的各种新闻和信息。对于招聘信息，会员只需把招聘内容以书面形式连同单位申请刊登该信息公告的函（需加盖单位公章）邮寄到秘书处信息调研部，并将招聘信息内容电子版发送给信息与调研部投稿邮箱（gdaseir@163.com），审核后即可发布。

另外，随着会刊《特种设备》在业内的口碑和影响力不断提升，今年协会计划通过这一平台开展企业形象、产品、技术、服务等宣传推广工作，希望广大会员企业大力支持并利用会刊寻找到更多商机。具体联系电话：020-38835176，郭先生。



4、我公司是一家起重机制造单位，最近听说国家已取消了起重机械制造环节的监督检验，是否属实呢？若不直接做就可以了？

答：《特种设备安全法》于今年1月起正式实施，该法没有规定起重机械制造监督检验，这是转变政府职能的举措，各级质监部门必须贯彻落实。为此，国家质检总局2013年12月31日发布了2013年第191号公告，自2014年1月1日起，废止《起重机械制造监督检验规则》（TSG Q7001-2006），不再实施起重机械制造监督检验，在起重机械型式试验、安装告知、安装改造重大维修监督检验和定期检验以及监督检查等工作中，各地不应再要求起重机械制造企业提供起重机械制造监督检验证书。

按照国家质检总局办公厅关于调整起重机械制造环节监督检验的通知（质检办特〔2014〕294号），将《起重机械安装改造重大维修监督检验规则》（TSG Q7016-2008）中第三条第五款“起重机械主要受力结构件在起重机械制造单位内进行改造或重大维修时，由负责制造单位制造监检的监检机构实施监检”的要求，修改为“起重机械主要受力结构件的改造或重大维修由负责该改造或重大维修的单位负责，由设备使用所在地经核准的检验机构负责改造或重大维修的监督检验”。

5、最近浏览国家质检总局网站时，看到有关取消起重机械制造环节的监督检验的通知。作为一家起重机制造企业，我们很关心，此举会不会对起重机械质量安全造成影响？

答：依据《特种设备安全法》第十三条的规定，起重机械制造单位及其主要负责人对其制造的起重机械安全负责。制造单位要加强制造过程质量控制，保证起重机械符合相关安全技术规范和标准的要求，对其制造的起重机械质量和安全性能负责。起重机械制造监督检验工作终止后，各相关检验检测机构应严格按照安全技术规范要求加强起重机械的型式试验、安装改造重大维修监督检验和定期检验，对发现的制造质量和安全性能问题应及时书面报告当地质监部门。各相关鉴定评审机构严格按照相应安全技术规范进行评审，对其评审过的制造单位要加强检查，在制造许可有效期内发现不符合条件的要及时书面报告当地质监部门。相关质监部门收到检验检测机构和鉴定评审机构报告后，要及时依法处理。各级质监部门要加强对制造单位的监督检查，发现违法违规或不符合制造许可条件的，应依法依规严肃查处。

你
问
我
答

6、我们是广州的一家电梯安装维保民营企业，多年来一直和协会有着良好的联系，并且参加协会组织的活动。我们也想和更多的同行单位交流信息，了解情况，但缺少这方面的联系方式，协会能否提供会员通讯录，以便于会员企业的沟通？

答：谢谢贵单位对协会工作的大力支持。协会已经成立10多年，现有会员单位过500家，涵盖了省内与特种设备生产（包括设计、制造、安装、改造、维修）、使用相关的企事业单位和科研院所。为了满足广大会员企业的要求，便于协会与会员之间、会员与会员之间的沟通交流，近期，协会秘书处根据各单位《会员入会申请表》提供的信息，经过搜集整理，正在编制《广东省特种设备行业协会会员通讯录》。由于会员单位基本信息的经常变动，协会秘书处专门安排专人不断跟踪此项工作，及时更新相关变动情况。如会员单位的单位名称、地址、邮政编码、联系人及手机、固定电话、传真电话等信息发生变动，请及时与协会秘书处联系，电话：020-38835192 杨先生。



弘扬“广东特种设备行业精神” 大家谈(六)

有行业精神 创新发展才有方向 ——论弘扬广东特种设备行业精神

■广东省质监局 / 李建华

广东是特种设备生产大省，也是特种设备使用大省。随着广东经济社会快速发展，特种设备在生产生活中的应用越来越广泛，已成为与人们生产生活密不可分的重要元素。广东特种设备行业的迅速壮大，向我们提出了一连串新问题：怎样引导这个不断壮大的行业对广东经济社会健康发展施加更为积极的影响？如何不断提升特种设备生产和运营的安全、节能、环保等质量品质，最大限度规避安全风险？广东特种设备行业应该以什么样姿态什么样形象走进群雄并起的广东经济圈走出广东走出国门？

我们常说，一个行业做大做强，不仅要创造产业发展的奇迹，而且要书写精神文化的辉煌。毋庸讳言，时代变化使人们的思想观念出现了

差异，利益至上成为一些人的生存哲学。一些人在市场冲击和利益诱惑下心为物役，价值虚无，精神空虚。在这样纷繁复杂的多样性背后，必须有一个统一的价值导向，来给行业指明方向。

这就是行业精神。在我看来，行业精神是一个行业的核心价值观，是这个行业对自身价值的性质、构成、标准和评价的根本看法和态度。是行业的方向，是行业的信念，甚至可以说是这个行业的信仰。一个行业的发展，有了这个精神支柱，就有了灵魂，有了凝聚力和生命力。

焕发什么样的精气神，才能引领行业、凝聚共识、创新发展、谱写辉煌？弘扬什么样的价值观，才能使广东特种设备行业在创新发展和精神文化上更加强大？广东省特

种设备行业协会立足当前，着眼长远，以独到的战略眼光，以审慎的谋略态度，率全国之先，凝聚众识，提炼出了体现本行业价值标准、职业道德、行为规范和专业特性的16字广东特种设备行业精神。

“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”，从价值目标、价值取向和价值准则勾绘出广东特种设备行业共同的理想和追求、共同的文化观念和价值取向。我们有理由相信，这16字行业精神必将成为广东特种设备行业繁荣发展的精神源泉，成为广东特种设备人的精神家园。

南方是盛产榕树的地方。我们清楚，没有富饶的土壤，没有丰富的根系，没有充沛的雨露，没有丽日和风，榕树就不可能枝繁叶茂、



美如华盖。广东特种设备行业就像植根于改革开放前沿的一棵大榕树。

“安全至上”是承载这棵大榕树的富饶土壤。安全至上，广东特种设备行业才能做大做强。特种设备的特殊性就在于其潜在危险性较大，一旦发生事故就会直接对人民群众生命财产造成不同程度的损害。确保特种设备安全就自然成为了特种设备行业的首要职责。只有坚定践行“安全至上”理念，广东特种设备行业这棵大榕树才有富饶而深厚的土壤承载。

“优质为本”是涵养这棵大榕树的丰富根系。优质为本，广东特种设备行业才能扎根深厚、根深叶茂。没有质量，就无所谓特种设备安全的保障。广东特种设备行业向社会提供特种设备产品及安装、维修、改造、检验检测等各项服务，其产品质量、服务质量直接关系到经济社会发展的安全 and 质量。只有精益求精，追求卓越，才能确保特种设备安全运营，实现高效、节能、环保、便捷、舒适。

“敬业守信”是滋润这棵大榕树的充沛雨露。敬业是一种信念，守信也是一种信念。只有信念坚定的人才能笑得最美笑到最后。特种设备行业安全责任重、质量要求高，更要大力倡导敬业守信精神，增强行业使命感和责任感，争创一流业绩，争创一流信誉。在激烈的市场竞争中，重规则，守契约，依法依

规办事，诚实守信经营，以良好的信誉赢得社会的信赖和支持。

“开放创新”是催生这棵大榕树的丽日和风。开放，才能放眼世界；创新，才能引领潮流。容纳、吸取先进的企业管理文化和科技成果，不断充实、丰富、提高自己，广东特种设备行业就一定会少走弯路，科学发展；大力倡导创新精神，在技术、管理上不断地有所发现、有所发明、有所创造，广东特种设



备行业就一定会顺风顺水，充满勃勃生机，独占核心竞争力鳌头。

共识引领行业，价值导航发展。历史证明，一个行业，只要有了共同的理想信仰，有了共同的规则约束，有了共同的主导价值，就绝不会“金玉其外，败絮其中”。广东特种设备行业精神，是广东特种设备行业的奋进之舵，是广东特种设备行业的精神之钙，是广东特种设备行业的兴业之魂。广东特种设备行业核心价值观，必将内化为行业

群体和个人的意识，外化为群体和个人的行为规范，产生巨大的凝聚力和战斗力。

广东特种设备行业发展有了精神支撑。对精神信仰、职业道德、行业风尚的关注，对主流价值和共同信念的归属感引导广东特种设备行业沿着既定方向前进。从广州、东莞先行先试电梯安全监管体制改革，到国家总局东莞现场会向全国推广东莞经验；从广东省质监局试

水建立现代市场主体治理体系，到广东省政府印发《广东省电梯安全监管体制改革方案》在全省全面实施电梯安全监管体制改革。一个点的星火，引发整个面的燃烧。新形势注定广东特种设备行业经受大改革大创新的洗礼。谁承担“首负责任”引发的广泛社会关注和热议，折射出人们对行业道德良知的珍视与焦虑，也道出了人们对新的行业规则的态度和期望。构建现代市场

主体治理体系的理念，更迫切地要求广东特种设备行业精神的积极呼应。

大力弘扬广东特种设备行业精神，必须将其核心价值观融入行业发展全过程，同广东特种设备行业的改革创新实践联系起来，同广东特种设备行业的奋斗目标联系起来，不断形成更加广泛的价值认同，凝心聚力，提升广东特种设备安全保障力，铸造广东特种设备行业新辉煌，助力广东经济社会健康发展。

“做电梯就是这样的”

——走访我们最可爱的人

■日立电梯（中国）有限公司 / 谢彦瑜

备处理突发事件。“夏天戴着工作帽施工，确实比较闷热。不过早就习惯了，这些都不算什么啦！我早在决定从事电梯这一行的时候，就有心理准备了。做电梯，就是这样的！”邓剑波笑着说。

看着他们的笑脸，很难让人想到，除了辛劳，保养员们还要忍受另一种煎熬——孤独。偌大一个区域，通常只由一两个保养员负责，站长、组长以及项目的保安、物业人员，这就是他们日常最熟悉的人。当然，同事们的守望相助也让他们倍感温暖。深圳司的吴小柏说：“我们同组的黄勇，我真的很佩服他，不但任劳任怨，技术还非常了得，不亚于技术科的同事。为人也很好，有什么问题问他，他都倾囊相授！”而谈到工作中的压力，吴小柏说：“我答应客户的事情就一定会做到，做不到的话我心里就很有内疚感，如果我负责的电梯出现问题，我内心也很不好受。最有成就感的时候莫过于得到公司和客户的认可。再苦再忙都无所谓，就像那首《勇气》一样：只要你一个眼神肯定，我的累就有意义！”

这是一群年轻、富有活力的一线员工。走访过程中，和他们拉家常没有华丽的词藻，只有朴实的话语，但是在他们身上，让我们看到了可贵的光芒。他们的工作也许并不伟大，而是很普通、很平凡，甚至很辛苦——但他们毫无抱怨，用积极的态度面对工作，把极大的热情灌注到工作上，踏踏实实，兢兢业业。“爱岗敬业”四个字，说来容易，做起来难，这也是说明做人做事要脚踏实地，勤奋务实，一步一个脚印地做好。在他们身上，让我们看到了爱岗敬业并不是一句空话，而是用行动去见证的职业操守；同时也是一种人生态度，它决定了你是不是是一名值得信赖、可以勇担责任的人。

他们，就是这样一群人——我们最可爱的人。



到达项目地盘，站在我们面前的是三位脸带稚气的“大孩子”，他们是惠州司一线维保工邓剑波、刘海新、陈子安，清一色的90后，眼神清澈，笑容腼腆，热心、纯朴就是他们的特色。

邓剑波，看着像是个长相清秀的高中生，你怎么也想不到，年纪轻轻的他竟然是维保队的“师兄”，也是这一区的片长，2008年毕业于入司的他，至今已有五年经验了。他如数家珍地向我们介绍自己的工作：从安装施工、维修保养到年审报检、签合同收款，全都一手包办。他自豪地说，他是负责这个项目地盘的第一批员工，从项目开建就入驻这里了，将来也会继续负责这一带的维修保养，对小区内的电梯情况就跟数自己的手指头一样清楚。去年，他还凭出色的工作表现获得了公司的年度优秀员工奖。

刘海新告诉我们，最辛苦的可能要数24小时 on call，他们的手机都是全天候待命。有时故障维修，要半夜赶来地盘，第二天还要准时进行保养维护。他们都住在地盘附近，放假也不能全离开，要留着人手随时准



★ 有人做了一个很特别的调查：问暮年之人一生最后悔什么？排行为：一是年少没有努力；二是选错职业无成就；三是子女教育不当；四是未常锻炼身体；五是没有珍惜伴侣；六是双亲尽孝不够；七是婚姻没有爱情；八是未能周游世界；九是一生缺乏刺激；后悔赚钱不足的排在最后。

★ 出门在外，不论别人给你热脸还是冷脸，都没关系。外面的世界，尊重的是背景，而非人本身。朋友之间，不论热脸还是冷脸，也都没关系。真正的交情，交的是内心，而非脸色。不必过于在意人与人之间一些表面的情绪。挚交之人不需要、泛交之人用不着。“情绪”这东西，你不在乎，它就伤不到你。

★ 人活在这个世上真正属于你的只有几样东西：造过的孽、受过的罪、流过的泪、花出的钱、得过的病、受过的伤、失去的人，以及由此而产生的诸如贪婪、嗔恨、愚痴等一系列的烦恼。假如你丢掉这些“属于你的东西，你会发现，你还有一颗空灵智慧的心；你还会发现，你本来就一无所有，你原本就一无所求。

与自由私奔

■ 深圳市特检院 / 余协勇

未语先繁忙

云天之外盘算，鸬鹚花腔如何收场
国之南，何处可采莲

花的芬芳浮动黄昏月光

浓睡，不合时宜的残次品

梦还未蜕变成真相

铃声，宿命里浮不起片羽的诅咒

在耳边璀璨绽放

昨晚的容颜不肯越过今晨的厅堂

只有睫毛苦恋不朽时光

寓居白驹过隙的天地逆旅

追慕梁祝，在十八路途徘徊无方

尽管缠绵了千年的传奇

东方戏剧，西方的映像

逃不脱的窠臼，还是离别

刀在心间永远拔不出悲枪

节节撑起，重逾千均的梦想

已经千疮百孔的方向

在满足和痛苦间摇摆

节奏里激不起一丝涟漪的沉响

从门内到门外

一步之遥，天堑消融了后现代的希望

迈开有序的忙乱

地铁，还是公交上

等候，人生长忆水长东，或者偶然西

这是一个自证还是他证的主张

以夸父追赶夕阳的悲壮

永恒，刹那，向西倾成雕像

冀望嵌进待驰的车体

螺钉般，严丝合缝在征服的脊梁

纵使头颅叩击

天宇浩瀚之殇

可惜，玉兔失落在前往传说的现实

嫦娥广袖难舒怅惘

朝九晚五，心间莺飞草长

永远不能神话的悲凉

帮闲亦或帮忙，习惯成茧

那是拯救生活的风暴中央

难免趋之若鹜

在流水线上批量复制理想

革命，成道或成魔，工业或信息

在终端机上张扬

纵有草青人远复流洞

在人性的刻度上拉锯光芒

只是，梦仍辽阔在刀尖上悬疑

倘有狮子吼，焉能沉醉他乡

1、食盐要少吃

世界卫生组织推荐每天食盐适宜摄入量为6克，而我国人均每天食盐实际摄入量为13克多，比标准量高1倍还多。

2、心中发慌吃什么

维生素C具有平衡心理压力的作用。当承受强大心理压力时，身体会消耗比平时多8倍的维生素C，所以，要尽可能地多摄取富含维生素C的食物。如清炒菜花、甘蓝菜、菠菜、芝麻、水果等。工作压力大的人，服用维生素C片剂，会获得意想不到的效果。



生活小知识： 我们要吃什么

3、精疲力尽吃什么

可吃些花生、杏仁、腰果、核桃等干果。这类小食品对恢复体能有神奇的功效。因为它们含有丰富的蛋白质、维生素B和维生素E、钙、铁，以及植物性脂肪，却不含胆固醇。

此外，胚芽还能够使人恢复活力，蛤蚧汤、青椒肉丝、凉拌蔬菜、芝麻、草莓等食物含有丰富蛋白质及适度的热量，能保护并强化肝脏，不妨多食一些。

4、不胜酒力吃什么

多吃鱼、肉、蛋、豆腐、奶酪等蛋白质高的食品可以防止酒醉，且有补给营养的效果。此外，牛奶会在胃壁内形成保护膜，所以在饮酒前喝一杯，既能护胃，又能减少酒醉的程度。

5、连续加班吃什么

理想的夜宵应是易消化。不含过多热量具有丰富维生素和蛋白质的食物。不过，也应视情况而定。若工作结束吃夜宵，则应选择易消化，不会加重胃负担的食物，如菜粥、蛋花汤、馄饨等。切忌在上床前吃大碗面后就呼呼入睡。

6、早餐匆忙吃什么

不吃早餐，必然会使血糖降低，整个上午注意力无法集中，昏昏欲睡，工作效率极差。因此，想多睡片刻而没有时间吃早餐，至少应喝些牛奶，吃几块饼干和服用复合类维生素。

小幽默

老弟我真的很羡慕你

今天加班，忙完后我就急匆匆地往家赶，同事刘哥问我：“小孙，你走那么急干什么呀？”
我：“急着赶回家吃饭，回去晚了就得吃凉的了。”
刘哥不紧不慢的说：“在这一点上，老弟你就不如我了，我无论啥时间到家都能吃上热乎饭！”
“唉，看起来嫂子真给力啊！老弟我真的很羡慕你！”我边走边感叹。
刘哥：“好啥呀，她不管多晚都会等我回家做饭！”

